



Città Metropolitana di Torino
COMUNE DI FOGLIZZO

Copia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 40**

OGGETTO :

D.LGS. N.150/2009. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024.

L'anno **2025**, addì **quattordici**, del mese di **maggio**, alle ore **diciotto** e minuti **quaranta**, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita in presenza come segue nelle persone dei signori :

Cognome e Nome	Carica	Pr.
GALLENCA FULVIO	Sindaco	Sì
SCIENZA ENRICO	Vice Sindaco	Sì
BATTAGLIA LAURA	Assessore Esterno	Sì
	Totale Presenti	3
	Totale Assenti	0

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, C.4 del T.U.E.L. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dott.ssa PIVIDORI Anna Valentina .

Il Presidente, Signor GALLENCA FULVIO nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: D.LGS. N.150/2009. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024.

PARERI IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA e CONTABILE di cui all'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.8.2000 N. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali come modificato dall'art. 3 – c.2) lett. B del D.L. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213.

Regolarità tecnica

Favorevole Responsabile Servizio Affari Generali

PIVIDORI Dott.ssa Anna Valentina

Regolarità contabile

Favorevole Responsabile Servizio Finanziario

FLECCHIA Dott. Simone

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di primalità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art.4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art.10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato costituito il Nucleo di valutazione – NDV - e che lo stesso è composto da un organo monocratico nominato dal Sindaco con Decreto n. 1/2023 del 9/01/2023;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2024 e n. 29 del 22/04/2024 con le quali sono stati approvati il PEG e il Piano delle Performance per l'anno 2024, dove sono stati forniti specifici indirizzi in merito alla definizione del sistema permanente di valutazione del personale, nel rispetto del D.lgs 150/2009 e s.m.i. e del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Dato atto che, a seguito dell'entrata in vigore dell'art.6 D.L. 80/2021 convertito con modifiche in Legge n. 113/2021 l'Ente, con delibera della Giunta Comunale n.37 del 09/05/2024 è stato adottato il P.I.A.O. il **Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2024/2026**;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 12/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione e il DUP per il triennio 2025/2027;

PRESO ATTO dei processi del piano delle performance 2024 con i dati del consuntivo 2024 e dei risultati della valutazione emersi dalla sua compilazione;

Visti i seguenti verbali adottati dal Nucleo di valutazione:

- n. 4/2024 del 22/04/2024 ad oggetto: "Piano delle performance anno 2024 e obiettivi individuali – Approvazione".
- n. 1 del 14/03/2025 con il quale sono stati esaminati i processi con i dati da consuntivo, valutate le prestazioni ed i risultati, determinando il punteggio per l'attribuzione dell'indennità di risultato anno 2024.

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 83 del 22/11/2024 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo decentrato per l'anno 2024 e rilevato che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024 è stato siglato il 9/12/2024;

VISTE le seguenti delibere adottate dalla Giunta Comunale;

- n. 48 del 13 maggio 2019, con la quale è stato approvato il Regolamento area posizioni organizzative;
- n. 49 del 13 maggio 2019, con la quale sono state individuate le risorse da destinare alla retribuzione di posizione in ragione annua (€ 10.100,00) e per la retribuzione di risultato (€ 2.525,00) per un totale di € 12.625,00;
- n. 50 del 13 maggio 2019 e n. 64 del 15 luglio 2019 con le quali sono state graduate e aggiornate le posizioni organizzative in applicazione del CCNL del 21/05/2018;

PRESA VISIONE dei verbali del nucleo di valutazione n. 2/2019 del 13/05/2019 e n. 5/2019 del 15/07/2019 con i quali erano state validate le proposte di pesatura delle posizioni organizzative;

VISTA la Relazione sulla performance anno 2024, allegata alla presente proposta di deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta sia per ciascun obiettivo e sia a livello globale di Ente;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

DATO ATTO che il Comune di Foglizzo :

- è dotato di un programma triennale per la trasparenza e l'integrità adottato ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n. 33/2013
- per l'anno 2024 sono stati rispettati gli obblighi di pubblicazione dei dati obbligatori essenziali sul sito WEB del Comune, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", così come richiesto dal predetto D.lgs. n. 33/2013;

VERIFICATO, pertanto, che si registra il seguente risultato, certamente ottimale, di performance organizzativa: n. 7 obiettivi raggiunti/n.7 totale obiettivi = 100 %;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del decreto legislativo 18.8.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali come modificato dall'art. 3 – c.2) lett. B del D.L. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213.

Con votazione favorevole e unanime espressa nei modi e forme di legge

DELIBERA

- 1) di approvare tutto quanto in premessa citato che qui viene integralmente riportato;
- 2) di dare atto che le posizioni organizzative dell'ente hanno rendicontato il Piano Performance 2024 ed il Nucleo di valutazione ha esaminato i documenti e le schede prodotte ravvisando la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, così come certificati con verbale n. 1 del 14/03/2025;
- 3) di prendere atto ed approvare, di conseguenza, la Relazione sulla Performance anno 2024 allegata al presente atto quale parte integrante, così come predisposta dal Segretario Comunale (All. 1);
- 4) di trasmettere copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per la successiva validazione;
- 5) di incaricare gli uffici competenti a predisporre e perfezionare gli atti conseguenti;
- 6) di pubblicare la relazione di cui al precedente punto 3) ed il successivo atto di validazione del Nucleo di Valutazione sul sito internet del Comune - Amministrazione trasparente, Sezione Performance;
- 7) di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 – Tuel.

Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to GALLENCA FULVIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa PIVIDORI Anna Valentina

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio on line del Comune il giorno 19/05/2025 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000);
- è stata trasmessa, con elenco n 8 , in data 19/05/2025 ai Capigruppo consiliari (art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000);

Foglizzo, li 19/05/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa PIVIDORI Anna Valentina

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Foglizzo, li 19/05/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa PIVIDORI Anna Valentina

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000);
- X è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del TUEL del 18.08.2000 n. 267.

Foglizzo, li 14/05/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa PIVIDORI Anna Valentina