

DE GRANDI DOTT.SSA ZAIRA
ESPERTO CONTABILE - REVISORE LEGALE DEI CONTI
REGIONE CROCETTA 83 - 14018 VILAFRANCA D'ASTI (AT)
COD.FISC.: DGRZRA74D43L219B - P.IVA: 01672690052
CELLULARE 339 4670000
PEC: zemi-servizi@pec.it

SPETT.LE COMUNE DI FOGLIZZO (TO)

Alla c.a. del Sindaco
Alla c.a. del Segretario comunale
Alla c.a. del Responsabile del servizio amministrativo -
finanziario

PARERE 4/2025

**OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE IN MERITO ALLA PROPOSTA DI
DELIBERAZIONE N. 25 DEL 24/03/2025 DELLA GIUNTA COMUNALE CON OGGETTO:
APPROVAZIONE PIAO 2025.2027 E RELATIVI ALLEGATI (PIANO DELLA PERFORMANCE-
PIANO ANTICORRUZIONE)**

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale.

Richiamato in particolare:

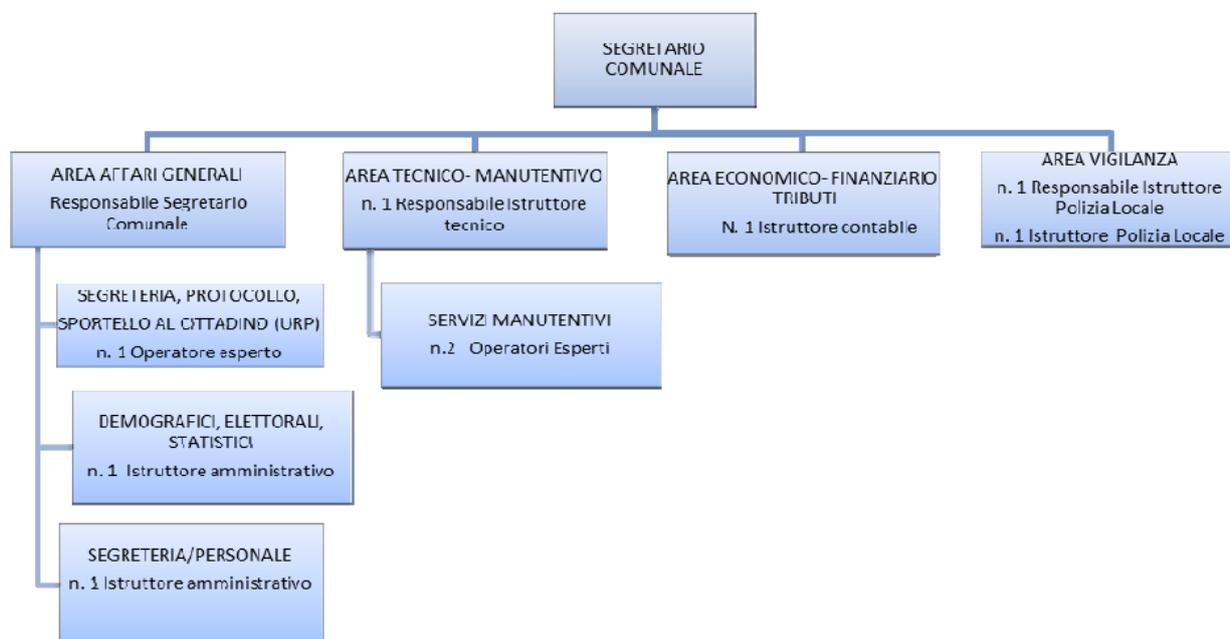
il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente.

Visti:

- la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 – 2027 e il relativo piano occupazionale;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2025 – 2027;

- il Piano della Performance 2025 – 2027;

- la suddivisione del personale in servizio allo stato attuale di seguito rappresentata invariata rispetto all'anno precedente:



PRESO ATTO E RILEVATO che:

- rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- il costo teorico del budget è stato calcolato dall'ente come segue:

Il costo teorico del budget viene determinato come segue: 1) voci retributive fisse e continuative a carico del bilancio non imputabili a fondi contrattuali e negli importi previsti dal CCNL 16.11.2022 funzioni locali 2) oneri riflessi CPDEL 23,80, inadel/TFR 2,88% inail medio 1%).

TITOLO	ESERCIZIO 2021	ESERCIZIO 2022	ESERCIZIO 2023
	IMPORTO	IMPORTO	IMPORTO
Titolo 1	1.390.205,98	1.372.539,96	1.415.178,20
Titolo 2	89.409,66	126.674,51	96.337,06
Titolo 3	165.296,11	220.952,12	213.232,48
Totale entrate correnti	1.644.911,75	1.720.166,59	1.724.747,74
(-) segreteria in convenzione: incassi	0,00	0,00	0,00
FCDE di competenza a previsione 2023 (assestato)	-91.299,54	-91.299,54	-91.299,54
Totale entrate correnti al netto FCDE	1.553.612,21	1.628.867,05	1.633.448,20

Media

1.605.309,15

spese di personale	ESERCIZIO 2018	ESERCIZIO 2023
CONTO FINANZIARIO	IMPORTO	IMPORTO
U.1.01.00.00.000	337.546,73	325.185,01
U.1.03.02.12.001	0,00	0,00
U.1.03.02.12.002	0,00	0,00
U.1.03.02.12.003	0,00	0,00
U.1.03.02.12.999	0,00	0,00
(-) CCNL 19/21 ARR. CONTRATTUAL 19/21		-10.724,40
Totale spese correnti	337.546,73	314.460,61

CALCOLO PERCENTUALE		
	ESERCIZIO 2023	percentuale
Spese di personale	314.460,61	
Media triennale entrate correnti al netto	1.605.309,15	19,59%

FCDE		
------	--	--

A) Determinazione del massimo teorico di spesa da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato

	PTFP 24/25/26
Numeratore	314.460,61
Denominatore	1.605.309,15
Percentuale tabella 1 DM 17/3/2020	27,60%
Valore massimo teorico di spesa	128.604,72

Dal calcolo della percentuale, risulta che il Comune di Foglizzo si colloca nella fascia degli enti virtuosi. A valere sulla predetta capacità assunzionale, calcolata sul rendiconto 2023, il Comune di Foglizzo ha già utilizzato capacità assunzionale di € 29.666,46 per l'assunzione di 1 Istruttore Amministrativo Contabile con decorrenza 20/05/2024. Residua dunque un valore pari a € 98.938,26.

La capacità assunzionale sarà comunque oggetto di verifica dinamica a seguito dell'approvazione del rendiconto 2024.

Piano assunzioni a tempo indeterminato 2025-2027 (assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica/utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti/ mobilità volontaria):

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2025						
Area	n.	Profilo professionale	Note	modalità assunzione	decorrenza prevista	Costo teorico annuo
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	1	Istruttore Direttivo Contabile		Concorso/Mobilità	Entro il 31/12/2025	32.183,16
ISTRUTTORI	1	Istruttore Contabile	Sostituzione vincitore del posto dimissionario	Concorso/Mobilità	01/09/2025	0,00
ISTRUTTORI	1	Istruttore Tecnico		Concorso/Mobilità	01/09/2025	29.666,46
					TOTALE	61.849,62
					RESIDUO	37.088,64

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2026						
cat.	n.	Profilo professionale	Note	modalità assunzione	decorrenza prevista	Costo teorico annuo
ISTRUTTORI	1	Istruttore Amministrativo		Progressione Verticale art. 15 CCNL 16/11/2022	31/12/2026	29.666,46*

*Subordinatamente alla verifica della capacità assunzionale dell'anno 2026 e all'accesso dall'esterno del posto di Istruttore Tecnico nell'anno 2025 di cui al medesimo piano assunzione.

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2027						
cat.	n.	Profilo professionale	Note	modalità assunzione	decorrenza prevista	Costo teorico annuo

b) con la proposta di deliberazione in oggetto, si garantisce il rispetto della spesa di personale, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

c) è mantenuto e rispettato il vincolo del pareggio di bilancio;

d) l'impiego di personale potrà subire variazioni comunque fino a concorrenza della somma stanziata in bilancio, in relazione alle eventuali esigenze organizzative che si manifesteranno nel corso del triennio, mediante utilizzo di graduatorie proprie, se presenti, o con l'utilizzo dello scorrimento di graduatorie di altri enti, secondo i criteri stabiliti dal Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi approvato con delibera della G.C. n. 121 del 27/12/2010 e da ultimo modificato con deliberazione della G.C. n. 46 del 22/05/2023 e/o mediante convenzione per l'utilizzo di personale di altro Ente ex art.1 c.557 L.311/2004 o in subordine mediante concorso pubblico per titoli e/o esami.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ASSEVERA

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025 – 2027, inseriti nel PIAO 2025/2027, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto. Letto, approvato e sottoscritto.

Villafranca d'Asti, lì 27/03/2025

IL REVISORE DEI CONTI

Firmato in forma elettronica

DE GRANDI DOTT. ZAIRA