



Città Metropolitana di Torino
COMUNE DI FOGLIZZO

**DETERMINAZIONE:
AREA AFFARI GENERALI**

REGISTRO GENERALE N. : 184

Responsabile del Servizio : Dott. BOSICA Carlo

N.° 57

OGGETTO :

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - CCNL 16/11/2022 - COSTITUZIONE

L'anno **duemilaventiquattro** addì **dodici** del mese di **settembre** , nel proprio ufficio

Visti i seguenti atti:

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 e n. 35 del 28/12/2023, esecutive ai sensi di Legge, con le quali sono stati approvati il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2024/2025/2026, e la nota di aggiornamento al DUP;
- Il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- L'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- La delibera della Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione anni 2024/2025/2026;
- Il regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 27/12/2010, e da ultimo modificato con deliberazione G.C. n. 46 del 22.05.2023;

- Determina N. 184 / 2024 Numero Servizio: 57

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - CCNL 16/11/2022 - COSTITUZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Richiamato il decreto del Sindaco n. 9 del 02/09/2024 con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107 del T.U.E.L. n. 267/2000;

Premesso che annualmente e in via preliminare l'Ente, con proprio atto di natura dirigenziale, deve procedere all'individuazione delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale;

Atteso che si rende necessario costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;

Precisato che in base all'art. 79, comma 1 del CCNL 16/11/2022 a decorrere dall'anno 2023 il "Fondo risorse decentrate" è costituito annualmente:

- lett. a): - dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/5/2018 (*Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori dei conti. Tali risorse confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi*); - dalle risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettere a) incremento € 83,20 unità al 31/12/2015, b) differenziale incrementi progressione economica, c) RIA ed Ass. ad pers., d) risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001., e) personale trasferito, f) riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale, g) stabili riduzioni risorse lavoro straordinario, del CCNL 21 maggio 2018;
- lett. b): da un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;
- lett. c): dalle risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- lett. d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

Preso atto che ai sensi del medesimo articolo, comma 1-bis, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1;

Precisato inoltre che in base all'art. 79, comma 2, del CCNL 16/11/2022 il Fondo risorse decentrate è alimentabile con importi variabili di anno in anno in relazione alle poste ivi elencate:

- lett. a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21.05.2018;
- lett. b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- lett. c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
- lett. d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;

Preso atto infine che l'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021, consente agli enti di incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6 (fondo posizioni organizzative), di una misura

complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Le risorse così individuate sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6;

Atteso che ai sensi del successivo comma 5, gli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computabili, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.

Attestato che:

- l'ammontare dell'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) del CCNL 16/11/2022 (pari ad € 84,50 per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2018) ammonta ad € 845,00 calcolato in relazione a n. 10 unità di personale in servizio;
- l'ammontare dell'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett. d) del CCNL 16/11/2022 ammonta ad € 513,50;
- i risparmi lavoro straordinario anno precedente di cui art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 ammontano ad € 1.107,79;
- l'ammontare delle risorse presunte di cui all'art. art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche è pari ad € 3.888,52;

Preso atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 03/06/2024 è stato autorizzato lo stanziamento delle seguenti voci variabili:

1. ai sensi art. 79, comma 2, lett. c) per € 1.062,00 da destinare al raggiungimento di specifici obiettivi individuati nel Piano delle Performance e precisamente:
 - Miglioramento della qualità dei servizi erogati oltre a obiettivi trasversali condivisi da tutti i settori in fatto di adempimenti e corretta applicazione del piano anticorruzione e trasparenza;
 - Implementazione della digitalizzazione dei servizi.
2. l'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022 pari ad € 572,74, di cui € 409,24 da destinare alle risorse decentrate ed € 163,50 alle risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione;
3. l'integrazione di un importo sino all'1,2% del monte salari 1997 relativo al personale destinatario del presente CCNL ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b), in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la capacità di spesa. Per l'anno 2023 viene destinata una somma pari ad € 1.705,00 nel rispetto del limite 2016;
4. l'incremento delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 8 commi 3 e 4 del D.L. 24.02.2023 convertito in Legge 21.04.2023 in misura pari al 5% delle risorse stabili 2016 (€ 18.997,00) e cioè € 949,85, in quanto sussistono le condizioni ivi previste, giusta attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario in data 14.05.2024.

Visto, altresì, l'art. 3, comma 2 del D.L. 30/4/2019, n. 34, ultimo periodo, convertito in legge 28 giugno 2019, n. 58 che recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Richiamato il Richiamato Decreto interministeriale del 17/3/2020 (GU n. 108 del 27/4/2020): "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" nella parte introduttiva in cui recita: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Richiamato altresì il parere del Ministero dell'economia e delle finanze - Ragioneria generale dello Stato, prot. n. 179877 del 1/9/2020 che, tra l'altro, detta importanti indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale in relazione alla norma citata;

Constatato che dall'andamento occupazionale in corso nell'anno, il numero del personale in servizio nell'anno 2023, risulterà presumibilmente non superiore a quello del 31/12/2018, onde per cui, fatta salva ogni successiva eventuale rideterminazione in merito, anche alla luce di eventuali futuri orientamenti applicativi, non viene adeguato, per ora, il limite iniziale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017;

Preso atto che l'ammontare delle risorse a carico del bilancio e finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'anno 2017 è pari ad € 12.625,00, ammontare che viene preso in considerazione ai soli fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 dell'anno 2016;

Precisato inoltre che in base all'art. 79, comma 2, del CCNL 16/11/2022 il Fondo risorse decentrate è alimentabile con importi variabili di anno in anno in relazione alle poste ivi elencate:

Ritenuto quindi di costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il fondo risorse decentrate anno 2024, calcolato ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 comprensivo delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c) ed f) del CCNL 21/5/2018, note alla data odierna come segue:

	<i>IMPORTI PARZIALI</i>	<i>IMPORTI TOTALI</i>
ART. 79, COMMA 1 CCNL 19/21 - RISORSE STABILI:		
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004) comprensivo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2001 pari allo 0,20% del monte salari 2001		19.534,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.1 CCNL 16/18) Importo unico consolidato anno 2017		19.534,00
art. 79, comma 1, lett. a): art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18) RIA ed Ass. ad pers.		591,24
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18) risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.		0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18) personale trasferito		0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18) riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale		0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18) stabili riduzioni risorse lavoro straordinario		0,00
art.79 c. 1, lett. c) CCNL 19/21: incrementi dotazione organica - nuove assunzioni art. 33, c. 2, DL 34/2019		0,00
<i>Totale</i>		20.125,24
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18) incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)		832,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18) differenziale incrementi progressione economica a regime		485,00
art.79 c. 1, lett. b) CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 (dal 2023)		845,00
art.79 c. 1, lett. d) CCNL 19/21: differenziale incrementi progressione economica a regime 1.1.21		513,50
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)		1.124,90
<i>Totale</i>		3.800,40
<i>TOTALE RISORSE STABILI</i>		23.925,64
(ART. 79, COMMA 2 CCNL 19/21: RISORSE VARIABILI		
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18) recupero frazioni RIA anno precedente		246,35
art. 79, comma2, lett. b): integrazione 1,2% m.s. 1997		1.705,00
art. 79, comma 2, lett. c): risorse adeguamento disponibilità fondo scelte organizzative, gestionali, ecc		1.062,00
<i>Totale</i>		3.013,35
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18) art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione - contributi da terzi (interventi su incidenti)	<i>importi da determinare a consuntivo</i>	0,00

art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18) art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione		0,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	importi da determinare a consuntivo	3.888,52
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145	importi da determinare a consuntivo	0,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	importi da determinare a consuntivo	821,00
art. 79, comma 2, lett. c): art. 79, comma 3 CCNL 19/21 integrazione 0,22% monte salari 2018		409,24
art. 79, comma 2, lett. d): somme residue lavoro straordinario anno precedente	importi da determinare a consuntivo	1.107,79
art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 19/21 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	importi da determinare a consuntivo	0,00
art. 79, comma 5 CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 UNA TANTUM ANNO 2021 E 2022		0,00
art. 79, comma 5 CCNL 19/21: integrazione 0,22% monte salari 2018 (quota intera) UNA TANTUM ANNO 2022		0,00
art. 8 commi 3 e 4 D.L. 13/23 (5% risorse stabili 2016 = € 18.997,00)		949,85
Totale		7.176,40
TOTALE RISORSE VARIABILI		10.189,75
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		23.138,59
Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016		
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		23.138,59
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)		
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		23.138,59
Risorse destinate alle posizioni organizzative nell'anno ai fini della verifica rispetto limite (ART. 79, COMMA 6 CCNL 16/11/2022) - applicazione art. 17, comma 6, del CCNL 16/11/22		12.625,00
TOTALE RISORSE soggette all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		35.763,59
LIMITE RISORSE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017): RIF ANNO 2016	34.927,00	
LIMITE RISORSE 2020 (ART. 33, COMMA 2, D. L. 34/2019) (se < 2016 = 2016). PROVVISORIO	34.927,00	34.927,00
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019)		836,59
Riduzione per allineamento quota parte stabile		727,64
Riduzione per allineamento quota parte variabile		108,95
TOTALE RISORSE (ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019)		22.302,00
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2020		
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		19.397,60
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		3.800,40
TOTALE RISORSE STABILI		23.198,00
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		2.904,40

FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	7.176,40
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>	10.080,80
<i>FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>	22.302,00
<i>FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE</i>	33.278,80
Risorse destinate nell'anno a posizioni organizzative al netto eventuali riduzioni a seguito confronto sindacale (art. 17, comma 6, CCNL 16/11/22)	12.625,00
Verifica rispetto limite (art. 79, comma 6, CCNL 16/11/22)	34.927,00

dando atto che la definitiva valorizzazione degli importi in aumento o in riduzione in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del citato D.L. 34/2019, sarà possibile soltanto in sede di determinazione a consuntivo degli importi costituenti il "fondo" nella sua totalità e del numero dei dipendenti calcolati con riferimento all'anno 2024 rispetto al 31/12/2018;

Dato atto che:

- l'ente, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, conv. in legge 7/8/2016, n. 160, ha approvato nei termini il bilancio di previsione (C.C. n. 35 del 28/12/2023), il rendiconto di bilancio 2023 (C.C. n. 3 del 30/04/2024) ed ha trasmesso i relativi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196 del 31.12.2009;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2024 si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 09/05/2024 si è approvato il Piano integrato di attività e di organizzazione 2024-2026, comprensivo del "Piano triennale dei fabbisogni di personale" e del "Piano delle azioni positive";
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 22/04/2024 è stato approvato il piano della performance;
- la spesa di personale, è contenuta nel limite del valore medio del triennio 2011- 2013 così come richiesto dall'art. 1, comma 557- quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 24/6/2014, n. 90, convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114;
- questo ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18/8/2000, n.267 così come risulta dall'ultimo Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2023, approvato nella seduta del Consiglio Comunale n. 3 del 30/4/2024;
- questo ente adempie agli obblighi previsti dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, previsti in materia di pubblicità e controlli della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 04/10/2017 e da ultimo modificato con deliberazione. n. 46 del 22.05.2023 è stato approvato il sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione;

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti D.ssa De Grandi Zaira, verbale n.6/2024 del 09/09/2024, acquisito al protocollo dell'ente n. 5212 del 09/09/2024;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.lgs. 18 agosto 2000 n.267);

Visto il vigente CCNL per il personale del comparto funzioni Locali;

Visto l'art. 80 del vigente CCNL 16/11/2022 relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate;

Visto il bilancio dell'esercizio in corso;

DETERMINA

- 1 Per le motivazioni in premessa citate che qui si intendono approvate e riportate, di costituire in via provvisoria e salvo conguaglio, il Fondo risorse decentrate anno 2024, calcolato ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, comprensivo dell'importo di cui all'art. 79, comma 2, lett. b) per cui sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio e comprensivo delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c) ed f) del CCNL 21/5/2018, note alla data odierna (previste dall'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022), come da tabella in premessa riportata;

- 2 Di determinare, in via provvisoria e salvo conguaglio, in €. 33.278,80 = oltre oneri riflessi e IRAP, l'ammontare delle suddette risorse decentrate, che trovano copertura nel Peg 2024/2026;
Cap.485/2 (miss.1 Prog.11 tit. 1 Macroaggr.101) "Emolumenti al personale - altri serv. Gener. Trattamento economico accessorio"
Cap-485/6 (miss.1 Prog.11 tit. 1 Macroaggr.101) "Emolumenti al personale - altri serv. Gener. Trattamento economico accessorio -oneri previdenziali e assistenziali"
Cap.285/99 (miss.1 Prog.11 tit. 1 Macroaggr.101) "Imposte e tasse diverse relative ai servizi generali"
- 3 Di impegnare l'importo di €. 10.465,00 .= oltre oneri riflessi e IRAP, pari a € 13.845,20 relativi al trattamento economico accessorio, nel PEG 2024, dando atto che la restante somma di € 22.813,80, relativa alle ex progressioni orizzontali, differenziale stipendiale e indennità di comparto trova copertura negli appositi stanziamenti di bilancio relativi agli stipendi e che vengono erogati mensilmente;
- 4 Di dare atto che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2024 e i relativi oneri riflessi trovano disponibilità nei seguenti capitoli di bilancio 2024/2026, così come segue:
 - Cap.485/2 (miss.1 Prog.11 tit. 1 Macroaggr.101) "Emolumenti al personale - altri serv. Gener. Trattamento economico accessorio" € 10.465,00;
 - Cap-485/6 (miss.1 Prog.11 tit. 1 Macroaggr.101) "Emolumenti al personale - altri serv. Gener. Trattamento economico accessorio -oneri previdenziali e assistenziali" € 2.490,67;
 - Cap.285/99 (miss.1 Prog.11 tit. 1 Macroaggr.101) "Imposte e tasse diverse relative ai servizi generali" € 889,53;
- 5 Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
- 6 Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente - personale - Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2 del d.lgs.33/2023 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. BOSICA Carlo

Letto, confermato e sottoscritto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott. BOSICA Carlo

Parere tecnico - amministrativo :

Ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 174 del 10/10/2012, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data 12/09/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott. BOSICA Carlo

Parere di regolarità contabile:

Ai sensi degli articoli 151 comma 4 e 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto con il Decreto Legge 174 del 10/10/2012, articolo 3, comma 5, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

ACCERTAMENTI / IMPEGNI

Accertamento

Settore	Anno	Num.	Cap.	Art.	Importo €
---------	------	------	------	------	-----------

Impegno

CIG	Anno	Imp	Codice	Macroagg	Voce	Cap.	Art.	Importo €
	2024	374	01021	102	180	285	99	889,53
	2024	244 / 23	01111	101	780	485	2	2.680,00
	2024	372	01111	101	780	485	2	7.780,00
	2024	373	01111	101	780	485	6	2.490,67

Data 12/09/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott. FLECCHIA Simone

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Foglizzo, 30/09/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. MAGGIO Aldo

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Foglizzo, lì 30/09/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. MAGGIO Aldo

