



Città Metropolitana di Torino
COMUNE DI FOGLIZZO

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 88**

OGGETTO :

FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

L'anno 2023, addì **venticinque**, del mese di **settembre**, alle ore **diciotto** e minuti **trenta**, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita in presenza come segue nelle persone dei signori :

Cognome e Nome	Carica	Pr.
GALLENCA FULVIO	Sindaco	Sì
SCIENZA ENRICO	Vice Sindaco	Sì
CHIORINO GIANNI	Assessore	Sì
Totale Presenti		3
Totale Assenti		0

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, C.4 del T.U.E.L. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dott. BOSICA Carlo .

Il Presidente, Signor GALLENCA FULVIO nella sua qualità di SINDACO, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

PARERI IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA e CONTABILE di cui all'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.8.2000 N. 267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali come modificato dall'art. 3 - c.2) lett. B del D.L. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213.

Regolarità tecnica

Favorevole Responsabile Servizio Affari Generali

BOSICA Dott. Carlo

Regolarità contabile

Favorevole Responsabile Servizio Finanziario

FLECCHIA Dott. Simone

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto di dover fornire i necessari indirizzi cui dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse del fondo decentrato anno 2023, nelle more della definizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Foglizzo conseguente al CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, si espone quanto segue:

Visti:

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 29/12/2022, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2023/2024/2025, approvazione DUP e relativa nota integrativa;
- La delibera della Giunta Comunale n. 3 del 16/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione anni 2023/2024/2025 e successive modifiche;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 12.6.2023 con la quale è stato approvato il Piano delle performance per l'anno 2023 con assegnazione ai diversi Servizi degli obiettivi di performance e gestionali;
- Il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 27/12/2010, modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 28/02/2011 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n.46 del 22/05/2023;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 109 approvata in data 12/12/2022 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

Richiamati lo Statuto Comunale, i Contratti Collettivi Nazionali per il personale delle Autonomie Locali, il Contratto decentrato integrativo in vigore, le norme previste in materia nelle Leggi di stabilità in ultimo con la L. 205/2017 e, in particolare l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il quale prescrive che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visto altresì l'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 (Decreto Crescita), il quale sancisce che: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

Richiamato il DPCM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il quale in merito al limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, sopra citato, fa salvo il limite iniziale del trattamento accessorio qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

Viste le indicazioni operative specifiche pervenute dalla Ragioneria dello Stato con proprie note prot. n. 179877/2020 e 12454/2021, che hanno individuato le concrete modalità di calcolo per poter procedere all'eventuale dell'adeguamento;

Rilevato che presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018;

Dato atto che alla luce della stima effettuata dal U.O. Risorse Umane, secondo un'impostazione prudenziale, non si rileva uno scostamento positivo del numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2023 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma e quindi il limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 non risulta passibile di adeguamento e pertanto resta invariato;

Rilevato che in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, dello stesso CCNL 16 novembre 2022, gli Enti del comparto - in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 -, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, possono incrementare in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018:

- le risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022
- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Tenuto conto che l'eventuale stanziamento incrementale di cui sopra non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., e che lo stesso stanziamento:

- ricomprende anche gli oneri riflessi (CPDEL e IRAP), a tenore delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021;
- è destinato ad essere ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del ripetuto CCNL 16 novembre 2022, destinato quest'ultimo - come sopra riportato - al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di EQ;

Dato atto che:

- il Comune di Foglizzo ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di bilancio" ed il principio di riduzione della spesa del personale sostenute rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, rischio, reperibilità, ecc.), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dal Nucleo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

Precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello

locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale incentivando l'impegno e la qualità della performance;

Dato atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) è annualmente determinato sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale fornire le linee di indirizzo per la definizione delle risorse a disposizione per il salario accessorio;

Visto che le modalità di determinazione del suddetto fondo sono attualmente regolate dagli articoli 79 e 80 del C.C.N.L. del 16/11/2022 che suddividono le risorse che lo costituiscono in:

- Risorse decentrate stabili, aventi carattere di "certezza stabilità e continuità" la cui quantificazione non è suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni di contratti collettivi nazionali di lavoro;
- Risorse decentrate variabili che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

Rilevato che l'ente non si è avvalso della facoltà di inserire sul Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 79, comma 5, del CCNL 16/11/2022, gli incrementi di parte stabile e variabile che potevano essere anticipati all'anno precedente, art. 79, comma 1, lett. b) e 79, comma 3, del medesimo contratto, e che quindi può procedervi nell'anno corrente;

Tenuto conto che, si ritiene sia possibile procedere all'incremento della componente variabile del fondo risorse decentrate anno 2023, ai sensi dell'art.8 commi 3 e 4 del D.L. n. 13/2023 nella misura del 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016, quantificabile nell'importo di € 949,86 al lordo di CPDEL e IRAP;

Ritenuto pertanto necessario fornire gli indirizzi per la costituzione del suddetto fondo relativamente all'anno corrente ed esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato così di seguito riportate:

- a) autorizzazione a procedere allo stanziamento delle risorse derivanti dall'applicazione dell'1,2% del monte-salari anno 1997 (articolo 79, comma 2 lett. b del CCNL 2019/2021) quantificato nell'importo di € 1.705,00, preferibilmente collegato a precisi obiettivi correlati alla performance individuale;
- b) autorizzazione a procedere allo stanziamento dello 0,22% del monte salari dell'anno 2018 (articolo 79 comma 3 del CCNL 2019/2021) pari ad €. 572,24, di cui € 409,24 da destinare alle risorse decentrate ed € 163,50 alle risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione;
- c) autorizzazione a procedere allo stanziamento degli incrementi di parte stabile e variabile che potevano essere anticipati all'anno precedente, art. 79, comma 1, lett. b) e art. 79 comma 5 del CCNL 16/11/2022;
- d) riconoscimento dell'incremento di cui all'art. 79 comma 1, lett. d) del CCNL 16/11/2022 che ammonta ad € 513,50;
- e) autorizzazione a procedere allo stanziamento di risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo ai sensi dell'art.79, comma 2, lett. c), pari a € 1.062,00 da destinare al raggiungimento degli obiettivi individuati nel Piano delle Performance 2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 12/06/2023 e precisamente:
 - la riorganizzazione dei servizi, nonché un miglioramento della qualità dei servizi erogati oltre a obiettivi trasversali condivisi da tutti i settori in fatto di adempimenti e corretta applicazione del piano anticorruzione e trasparenza;
 - la digitalizzazione dei servizi.
- f) riconoscimento delle indennità di condizioni di lavoro ai soggetti esposti a fattori di rischio/disagio/maneggio valori, oltre alle altre indennità contrattuali dovute in merito ai profili professionali o alla particolare organizzazione dell'Ente;
- g) riconoscimento delle indennità per il personale di categoria C che svolge incarichi di particolare responsabilità;
- h) autorizzazione alla eventuale iscrizione, fra le risorse variabili non sottoposte al limite, ai sensi dell'art. 67- comma 3) lettera c) del CCNL FL 2016/2018, art.92 commi 5-6 del d.lgs. 163/2009 e

art.113 del d.lgs. 50/2016, se presenti, delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche, da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;

- i) verificare la possibilità di eventuali progressioni orizzontali compatibilmente con la disponibilità del fondo e della normativa vigente;
- j) calendarizzare gli incontri per giungere alla definizione del nuovo CCDI entro il mese di novembre 2023 per una sua applicazione nel corso dell'anno, riservandosi di fornire con successivo atto, eventuali ulteriori, opportuni indirizzi in merito alla delegazione trattante di parte pubblica;
- k) le risorse del fondo non utilizzate per le finalità di cui ai punti precedenti saranno utilizzate per la corresponsione del premio incentivante la produttività individuale. Gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2023. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;
- l) sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

Verificato che le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come sostituito dall'art. 3 della legge 7.12.2012 n. 213 e precisato che, non essendovi impegno di spesa, non necessita sul presente atto parere di regolarità contabile;

Con votazione unanime resa in forma palese dagli aventi diritto;

D E L I B E R A

- 1) di fornire, per tutte le motivazioni in premessa espresse, i seguenti indirizzi cui dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione decentrata integrativa:
 - a) autorizzazione a procedere allo stanziamento, delle risorse derivanti dall'applicazione dell'1,2% del monte-salari anno 1997 (articolo 67, comma 4 del CCNL 2016/2018) quantificato nell'importo di € 1.705,00, preferibilmente collegato a precisi obiettivi correlati alla performance individuale;
 - b) autorizzazione a procedere allo stanziamento dello 0,22% del monte salari dell'anno 2018 (articolo 79 comma 3 del CCNL 2019/2021) pari ad €. 572,24, di cui € 409,24 da destinare alle risorse decentrate ed € 163,50 alle risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione;
 - c) autorizzazione a procedere allo stanziamento degli incrementi di parte stabile e variabile che potevano essere anticipati all'anno precedente, ex art. 79, comma 1, lett. b) e ex art. 79 comma 5 del CCNL 16/11/2022;
 - d) riconoscimento dell'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett. d) del CCNL 16/11/2022 che ammonta a € 513,50;
 - e) autorizzazione a procedere allo stanziamento delle risorse finalizzate le disponibilità del fondo ai sensi dell'art.79, comma 2, lett. c), pari a € 1.062,00 da destinare al raggiungimento degli obiettivi individuati nel Piano delle Performance 2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 12/06/2023 e precisamente:
 - la riorganizzazione dei servizi, nonché un miglioramento della qualità dei servizi erogati oltre a obiettivi trasversali condivisi da tutti i settori in fatto di adempimenti e corretta applicazione del piano anticorruzione e trasparenza;
 - la digitalizzazione dei servizi.
 - f) riconoscimento delle indennità di condizioni di lavoro ai soggetti esposti a fattori di rischio/disagio/maneggio valori, oltre alle altre indennità contrattuali dovute in merito ai profili professionali o alla particolare organizzazione dell'Ente;

- g) riconoscimento delle indennità per il personale di categoria C che svolge incarichi di particolare responsabilità;
 - h) autorizzazione alla eventuale iscrizione, fra le risorse variabili non sottoposte al limite, ai sensi dell'art. 67- comma 3) lettera c) del CCNL FL 2016/2018, art.92 commi 5-6 del d.lgs. 163/2009 e art.113 del d.lgs. 50/2016, se presenti delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;
 - i) calendarizzare gli incontri per giungere alla definizione del nuovo CCDI entro il mese di novembre 2023 per una sua applicazione nel corso dell'anno, riservandosi di fornire con successivo atto, eventuali ulteriori, opportuni indirizzi in merito alla delegazione trattante di parte pubblica;
 - j) verificare la possibilità di eventuali progressioni orizzontali compatibilmente con la disponibilità del fondo e della normativa vigente;
 - k) le risorse del fondo non utilizzate per le finalità di cui ai punti precedenti saranno utilizzate per la corresponsione del premio incentivante la produttività individuale. Gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2023. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;
 - l) sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;
- 2) di precisare che negli indirizzi si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 così come modificato dall'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 (Decreto Crescita) e del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 nelle sue parti immediatamente applicabili;
 - 3) di inviare copia del presente atto ai membri della delegazione di parte pubblica, alle OO.SS.TT. e alle RSU aziendali.
 - 4) di inviare la presente deliberazione al nucleo di valutazione-NDV di questo Comune;
 - 5) di dare atto che sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;
 - 6) di inviare il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per l'adozione degli atti di competenza e per l'assunzione dei conseguenti impegni di spesa, dando atto che gli stanziamenti della spesa del personale attualmente previsti nel bilancio 2023 presentano la necessaria disponibilità.

Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to GALLENCA FULVIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. BOSICA Carlo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio on line del Comune il giorno 26/10/2023 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000);
- è stata trasmessa, con elenco n 29 , in data 26/10/2023 ai Capigruppo consiliari (art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000);

Foglizzo, lì 26/10/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. BOSICA Carlo

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Foglizzo, lì 26/10/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. BOSICA Carlo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000);
è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del TUEL del 18.08.2000 n. 267.

Foglizzo, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. BOSICA Carlo