



COMUNE DI FOGLIZZO

PROVINCIA DI TORINO

IL giorno ventotto, del mese di novembre 2013, alle ore 10,15 presso la sede Comunale, si è svolto l'incontro della delegazione trattante del Comune di Foglizzo composta dai Signori:

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Clelia Paola Vigorito -Segretario Comunale – Presidente

Delegazione di parte sindacale:

- Signor MASSIMO ESPOSTO Rappresentante sindacale CGIL

- Signora Scaringella Giusy R.S.U.

Non si sono presentate le altre parti sindacali regolarmente convocati

Le PARTI procedono come segue:

1. FONDO ANNO 2013 (Artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e smi)

Le parti esaminano il prospetto allegato e verificano le voci costitutive del fondo.

La costituzione del fondo è stata effettuata con determinazione del Segretario Comunale n. 71/222 del 03/10/2013;

2. FONDO PER COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2013

Le parti prendono atto che il fondo per lavoro straordinario ammonta ad €. 3.778,30

La quota di fondo per lavoro straordinario anno 2012, non utilizzata , e quindi riattribuita al fondo 2013 ai sensi dell'articolo 15 comma 1, del CCNL 01/04/1999 è pari ad €.472,14;

3. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 DEL CCNL 01/04/1999.

Si prende atto del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi corredato dal Piano dettagliato delle Performance (2013) adottato dalla Giunta Comunale con DGC n. 56 del 08/07/2013, modificato con DGC n. 75 del 07/10/2013, dichiarata immediatamente eseguibile, e del sistema di valutazione del personale



adottato dal Nucleo di Valutazione con i verbali dal n.1 al n. 5 adottati nell'anno 2011 e dal n.ro 1 del 04/06/2013.

Tutta la documentazione è pubblicata sul sito ufficiale del comune e dell'adozione degli atti è stata data informazione alle sigle Sindacali e alle RSU in data 07/10/2013, protocollo n. 5396 e n. 5508 del 10/10/2013;

La delegazione pubblica informa inoltre dell'intenzione dell'amministrazione di confermare e consolidare l'assetto organizzativo dell'ente, così come definito in via sperimentale a partire dal novembre 2010 (DGC n. 103/2010).

Con deliberazione Giunta Comunale n. 83 del 28 ottobre 2013, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata autorizzata la sottoscrizione del presente accordo, secondo le determinazioni assunte nel presente verbale.

La parte sindacale prende atto e per quanto di competenza approva.

Sono confermate le nomine dei responsabili:

Settore vigilanza nella persona del Rag. GNAVI Giuseppe
Settore Tecnico – Manutentivo nella persona del geom. SCIZZEROTTO Carlo;
Settore Finanziario e demografici, in via provvisoria, la responsabilità è affidata al Segretario comunale;
Si intendono così confermate le indennità di posizione connesse agli incarichi.

Tutto ciò premesso e considerato,

Visti i verbali di contrattazione decentrata 2012, 2011 e 2010, ed in particolare il punto 11 del verbale n. 3 del 22/11/2010 che testualmente recita . “ Le parti concordano che le disposizioni del presente contratto esplicano i loro effetti ultrattivamente fino alla sottoscrizione del prossimo contratto integrativo decentrato, compatibilmente con le disponibilità del fondo (ed eventualmente in proporzione di questo) ad esclusione dei precedenti punti 7,8 e 9)

Si confermano i seguenti istituti:

1) – Indennità per gli addetti ai servizi Demografici

Viene confermata l'indennità prevista dall'articolo 4, lett. a) del contratto decentrato 2005 a favore dei dipendenti addetti ai servizi demografici nella misura di €. 300,00 lordi annui quali Ufficiale di Anagrafe e quale Ufficiale dello Stato civile
Somma Totale: €. 600,00

2) Indennità di cui all'articolo 17 comma 2) lettera F) del CCNL dell'1/04/1999 e smi per gli addetti del servizio vigilanza – modifica importo.

Si ridetermina l'attribuzione della responsabilità del procedimento “Servizio Gestione Codice della Strada – agente di PS - in €. 300,00 lordi annui

3) Si istituiscono, sempre ai sensi dell'art. 17, comma 2) lettera F) del CCNL 01/04/1999 due nuove indennità per l'anno 2013 per quanto riguarda il servizio tecnico e tributi/finanziaria di €. 300,00 lordi annui cadauno, per un totale di €. 600,00 PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'.

Nelle more di approvazione della contrattazione 2014 si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità determinate con la presente.

4) Indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17, comma 2) lett. e) del CCNL 01/04/1999, conferma

L'orario del servizio vigilanza è particolarmente disagiato in quanto strutturato in modo estremamente flessibile e disarticolato per far fronte alle esigenze con il poco personale in servizio, e per coordinare gli interventi nell'ambito dell'accordo di collaborazione con il Comune di Montanaro.



Si stabilisce pertanto di attribuire una indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17 comma 2) lettera e) del CCNL 01/04/1999 all'agente in servizio (non incaricato di posizione organizzative); L'indennità è calcolata in €. 3,15 lordi per ogni giorno di effettivo servizio, stimando 210 giorni di servizio annui, l'ammontare complessivo lordo dell'indennità è stimato in €. 661,50.

- 5) **Servizio manutentivo: attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art.17, comma 2 lett.e) del CCNL 01/04/1999 – conferma.**

Servizio di gestione dei funerali e delle attività connesse in caso di funerali che si svolgono di sabato, con necessità di rientro in servizio: €. 50,00 per ogni servizio. Spesa totale: €. 200,00

5. Attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999: disagio orario per lo sportello dell'anagrafe il sabato.

Si riconosce il disagio orario ai dipendenti dell'anagrafe per garantire l'apertura dello sportello (52 prefestivi l'anno), alternandosi in servizio il sabato. L'indennità viene quantificata in €. 5,16 lordi per ogni sabato. **Ammontare complessivo stimato: €. 268,32.**

5. Indennità per maneggio valori:

Si riconosce all'economista e agli agenti contabili nominati con deliberazione della G.C. l'indennità per maneggio valori nelle misure che seguono per ogni giorno di effettivo svolgimento delle funzioni, in relazione all'entità delle somme mediamente riscosse:

- agente contabile per vendita buoni mensa scolastica - €. 0,52 al giorno per circa 230 giorni caduno, per ognuno dei due addetti (Totale €. 239,20)
- economista - €. 1,04 al giorno per circa 240 giorni l'anno (Totale €. 249,60)
- agente contabile per la riscossione dei proventi del codice della strada €. 0,52 al giorno per circa 50 giorni l'anno (€. 26,00)

Somma totale stimata: €. 514,80

6. Risorse stimate disponibili per la produttività collettiva: €. 955,34

da attribuirsi in base al livello di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PDP 2013, a tutto il personale non incaricato di P.O.

8. Art. 15 comma 1 lett. K CCNL dell'01.04.99. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge.

a) Incentivo ICI (art. 3 comma 57 L. 662/96 e art. 59 c. 1 lett. p) D.lgs. 446/97

Si richiama il punto 5 della contrattazione 2009 "Disposizione transitoria", ed il punto 8 a) del verbale n. 3/2010 relativo alla contrattazione 2010. L'organizzazione dell'ufficio tributi, all'interno dell'area finanziaria è ancora provvisoria in quanto il responsabile, al momento, è il Segretario Comunale e l'addetta all'Ufficio è rientrata dalla nuova maternità a maggio 2013. La situazione continua ad essere provvisoria in quanto l'addetta all'ufficio riandra in maternità a fine ottobre 2013

Il servizio è stato supportato dal personale con contratto part-time attualmente in servizio.

L'entità delle somme da destinare ad incentivi è stato definito dalla Giunta Comunale, in relazione alle disponibilità di bilancio, in misura percentuale rispetto all'entità del tributo recuperato e riscosso nell'anno con deliberazione n. 76 del 07/10/2013.

Si concorda sulla seguente ripartizione:

Quota da destinare agli addetti di supporto (100 % del totale incassato nell'anno)

Da gennaio a dicembre 2013:

- Sig.ra Arcuri Maria (part-time) 50%
- Sig. Dagna Dororea (part-time) 50%

b) Fondo incentivante ex art. 18 L. 109/94 e s.m.i. Incentivi per la progettazione interna.

Gli incentivi vengono erogati al personale tecnico che realizza progettazioni interne in base allo specifico regolamento e ai sensi delle normative successivamente intervenute.

9 DISPOSIZIONI CONFERMATE E RINVII

Si confermano le disposizioni contenute negli artt. 6 (Lavoro straordinario autorizzazioni); 7 (Orario di Lavoro – Flessibilità); 8 (Permessi per motivi personali e per malattia – modalità); 9 (Posizioni Organizzative) del Contratto collettivo integrativo decentrato 2005; e la disposizione n. 11 del contratto collettivo integrativo del 2009 che si trascrive di seguito:

“11 – DISPOSIZIONI CONFERMATE E ABROGATE

Dando seguito alla dichiarazione di intenti posta a chiusura del CCDI del 2008, alla data del 31.12.2009 cessa di efficacia ogni precedente disposizione contrattuale decentrata in materia di indennità di rischio di cui all'art. 41 del CCNL del 22.01.2004: con decorrenza 01.01.2010 si individuano quali “prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (art. 37 comma 1 CCNL 2000)” esclusivamente quelle riferite al personale manutentivo assegnato al Settore Tecnico Comunale. Ai due dipendenti addetti a tale servizio continuerà pertanto a competere l'indennità di rischio pari ad €. 30,00 (trenta) per 11 mensilità.”

10 DURATA DELL'ACCORDO E NORME DI ATTUAZIONE

Le parti concordano che le disposizioni del contratto decentrato 2010, come confermate nel presente accordo, esplicano i loro effetti ulteriormente fino alla sottoscrizione del prossimo contratto decentrato integrativo, compatibilmente con le disponibilità del fondo, ed eventualmente in proporzione alla disponibilità di questo, salvo diverso accordo.

Le disposizioni contenute nel presente contratto e gli istituti in esso previsti verranno attuati entro il 31.12.2013. Entro il 31.07.2014 verranno erogate le somme ivi concordate: eventuali residui verranno ridistribuiti nell'ambito della produttività di cui al precedente punto 7. Il presente verbale, debitamente sottoscritto, verrà assunto come Contratto decentrato integrativo dalla data di esecutività della delibera di autorizzazione da parte della Giunta Comunale.

PERFORMANCE

Le parti concordano che l'importo di €. 955,34 venga utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2013, secondo quanto stabilito:

- da Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e servizi;
- dal Piano della Performance; dalla metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal nucleo di valutazione nel verbale n. 6 del 13/09/2011 e confermato per l'anno 2013 con il verbale n. 1 del 04/07/2013.

VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

- o La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo; per un massimo di 10/100 dal grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda (Scheda D)
- o Sulla valutazione del responsabile, il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, il NDV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili.
- o La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazioni di cui al punto 1.2. Il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.
- o Considerato che il comune dispone di meno di 15 dipendenti in servizio, non si dà corso al meccanismo delle fasce di merito, peraltro sospeso ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. 141/2011 e dall'art. 19 c. 6 cpv del D.lgs. 150/09 come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 141/11, si definisce quanto segue.



- o La quota individuale verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui al precedente punto 2.1., ed erogata nelle seguenti percentuali:

- o punteggio inferiore a 60/100 nessuna erogazione
- o punteggio da 60 a 70 erogazione del 50%
- o punteggio oltre 70/100 erogazione di 4 punti percentuali in più (rispetto al 50%), per ogni punto intero in più ottenuto.

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta.

Non si applicano fasce retributive differenziate in relazione alle categorie di appartenenza del personale in servizio, in primo luogo perché sono solo due (cat. B e C), ed in secondo luogo perché le dimensioni dell'ente impongono una notevole flessibilità professionale del personale.

Letto e confermato e sottoscritto il presente Verbale in data

Per la delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Clelia Paola Vigorito -Segretario Comunale – Presidente

Clelia Paola Vigorito

Per la delegazione di parte sindacale:

Signor MASSIMO ESPOSTO
Rappresentante sindacale CGIL

Massimo Esposito

(R.S.U. – Comune di Foglizzo) Signora Scaringella Giusy R.S.U.

Giusy Scaringella

Foglizzo, 28 novembre 2013



RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2013

A	MONTE SALARI 1997	142.099,00		
A1	MONTE SALARI 1999	162.639,00		
A2	MONTE SALARI 2001	268.590,00		
A3	MONTE SALARI 2003	312.448,00		
A4	MONTE SALARI 2005	319.605,00		
A5	MONTE SALARI 2007	312825,00		

Fondo Personale dipendente ANNO 2013

NOTE

RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'

	ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999		Rif. Allegati	
*	RIDUZIONE DEL 3% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999	137,99		I fondi per il lavoro straordinario non concorrono alla costituzione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01-04-1999. Il loro ammontare viene IN DETTO FONDO considerato - come valore costitutivo stabile - unicamente nel caso di : - riduzione del 3% ex art. 14 comma 4 del CCNL 01-04-1999; - riduzione STABILE CONCORDATA ex art. 14 comma 3 - PRIMO PERIODO del CCNL 01-04-1999;. Il loro ammontare viene INVECE considerato - come valore costitutivo, variabile - unicamente nel caso di : - RISPARMI ACCERTATI A CONSUMATIVO e x art. 14 comma 3 SECONDO PERIODO;
	ART. 14 COMMA 3 CCNL 01-04-1999			
	RIDUZIONE DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 3 - PRIMO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999	133,85		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999			
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "b" CCNL 06-07-1995 REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (da calcolarsi a consumo nel 1998) - ART. 17 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001			
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "c" CCNL 06-07-1995 FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 E 36 DEL CCNL DEL 6-07-1995 ART. 15 COMMA 1 CCNL 1998-2001	8.606,28		Le risorse in questione, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 01-04-1999, dovranno essere decurtate degli oneri conseguenti alla riassicurazione del personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 del CCNL 31-03-1999 IN QUANTO LE RISORSE OCCORRENTI DOVEVANO ESSERE PRELEVATE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 2 DEL CCNL 16-07-1996 E, QUINDI, IN VIRTU' DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART. 31 COMMA 2 LETT. B-C ed E, OGGI CONFLUITE NELL'ART. 15 COMMA 1 - LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-1999
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "e" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001 RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELL'ALLEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1998	0,00		VEDI RISORSE VARIABILI
	COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCNL 01-04-1999	0,00		NEI CONDIZIONI PRIVI DI FIGURE DIRIGENZIALI GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE FINITO CONTRIBUTISCONO AL PARZIALE AUTOPINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999			
	RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001	0,00		Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilita' di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999			
	RISPARMI DI GESTIONE DESTINATE NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CCNL 1998-2001	0,00		Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilita' di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999			
	RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L.VO N° 29/1993	0,00		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999			
	INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL L.E.D. AL PERSONALE	1.103,15		
	TOTALE PARZIALE RISORSE " STABILI"	9.981,27		

	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "H" CCNL 01-04-1999				GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO
	FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6-07-1995 - € 1.500.000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. H DEL CCNL 1998-2001		0,00		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "I" CCNL 01-04-1999				SOLO PER LE REGIONI
	eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni ; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.		0,00		
	DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997		738,91		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "L" CCNL 01-04-1999				
	processi di decentramento e delega di funzioni.		0,00		
	ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999				Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA				
	ART. 4 COMMA 1 CCNL 05-10-2001				
	A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI ALL'1,1 % DEL MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001		1.789,03		
	ART. 4 COMMA 2 CCNL 05-10-2001				
	RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2000		0,00		
	Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.		1.665,25		a partire dall'anno 2003
	ART. 32 COMMA 1 DEL CCNL 2002-2003				
	ART. 32 COMMA 2 DEL CCNL 2002-2003				
	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.		1.342,95		a partire dall'anno 2003 Per gli Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;
	La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).		0,00		a partire dall'anno 2004 SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA'
	Art. 29 comma 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14				
	Al sensi del comma 1, il trattamento economico tabellare delle diverse categorie, come definito dalla tabella A, allegata al CCNL del 5.10.2001, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al presente contratto, con le decorrenze ivi previste. Si tenga presente che i criteri per la determinazione dei benefici stipendiati contrattuali sono identici a quelli utilizzati dall'art. 29 del CCNL del 22/1/2004. Tutti gli incrementi, compresi i maggiori valori corrisposti alle posizioni di sviluppo economico, sono a carico del bilancio degli enti. Gli importi complessivi in godimento a titolo di progressione economica (sia per la parte prelevata dall'ex art. 15 del CCNL dell'1/4/1999, sia per la parte a carico del bilancio) ritorna nella disponibilità delle risorse decentrate stabili in occasione di cessazioni dal servizio o di progressioni verticali (art. 34, comma 4, CCNL del 22/1/2004).				Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1) corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari ad € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideeterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.
	ART. 33 COMMA 5 DEL CCNL 22-01-2004				
	Le quote di indennità (DI COMPARTO) di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.		0,00		Indennità di Arditore (cessato nel 2006) - Indennità nuovo geometra (in servizio da 12/09)
	ART. 4 COMMA 1 DEL CCNL 09-05-2006			%	
	1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		1.562,24	0,50%	DAL 2006
	ART. 8 COMMA 2 DEL CCNL 11-04-2008				
	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.		1.917,03	0,60%	DALL'ANNO 2008 La verifica della sussistenza del rapporto richiesto per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativi all'anno 2007.
	TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI "		18.997,28		



Stupl ref. Cefes

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

		Fondo Personale dipendente ANNO 2013	NOTE
	TOTALE SOMMA DISPONIBILE	24.522,51	
	ART. 17 - COMMA 2 - LETT. B + ART. 17 COMMA 4		
1	Al sensi del comma 4 il fondo è destinato anche al pagamento degli incrementi retributivi conseguiti ai sensi dell'art. 7 comma 2 del nuovo ordinamento professionale.	119,90	riclassificazione del personale
2	FONDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. L'ammontare delle risorse comprende le risorse quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 1 - lett. "ng" (RISORSE L.E.D.) del ccnl 04-1-1999 nonché quelle di cui all'art. 29 c. 2 del CCNL 22-01-2004 (dichiarazione congiunta n° 14)	11.956,39	13.006,14(prog. Orizzontali al 2010) - 1049,75(Recupero su prog. Orizz)
3	Totale Fondo SPESO	12.076,29	SOMME EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO
4	Utilizzo PER NUOVE PROGRESSIONI	0,00	
5	ULTERIORI PROGRESSIONI ORIZZONTALI ART. 33 CCNL 2002-2003	0,00	
6	INDENNITA' DI COMPARTO ART. 17 COMMA 2 - LETT. "F" e NUOVA LETTERA "I"	4.486,26	La quota per l'anno 2002 è sempre a carico del BILANCIO
7	ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA' 1) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annuali lordi.		INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'
7 ter	INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO ART. 17 COMMA 2 - LETT. "C" + ART. 17 COMMA 3		NEL CASO DI COMUNI PRIVI DI DIRIGENTI IL FINANZIAMENTO E' A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE - L'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del preesistente salario accessorio e della eventuale indennità di L. 1.500.000 per il personale di ex ottava q.l., le cui entità devono essere risparmiate dagli enti e riassorbite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato.
8	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13^ mensilità',	0,00	
9	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C)		
	VALORI UTILI PER T.F.R. CON ONERI RIFLESSI AL 2,88%	0,00	
	NUMERO mesi POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	
10	PER FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 1.500.000 X 12/12mi	0,00	
	NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
	ART. 17 COMMA 1		
11	PROGETTI DI PRODUTTIVITA' ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D"	0,00	
12	RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI	2.304,62	rischio 660 + maneggio 514,80 + vigili 661,50 + funerali 200 + disagio anagrafe 268,32
13	PARTICOLARI RESPONSABILITA' E SPECIFICHE RESPONSABILITA'	1.500,00	Vigili 300+anagrafe 600+tributi 300,00+ ufficio tecnico 300,00
14	NUOVI SERVIZI		
14 bis	ATTIVITA' PRESTATI con orario notturno, festivo e notturno-festivo ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G"		IL COMPENSO IN PAROLA DEVE ESSERE ALEATORIO E NON PROGRAMMABILE
15	INCENTIVI PER ATTIVITA' CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K-	3.300,00	RECUPERO EVASIONE I.C.I.-COMPENSI MERLONI
15 bis			
	TOTALE PARZIALE	23.667,17	
	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "A"		
16	COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	855,34	TAB. 15 Conto Annuale IMPORTO ANCORA DA CONTRATTARE
	TOTALE GENERALE SENZA ONERI	24.522,51	TOTALE GENERALE 24.522,51







**Fondo Personale dipendente
ANNO 2013**

		NOTE
TOTALE SENZA ONERI		24.522,51
IMPONIBILE (2,88%)		12.076,29
	ONERI RIFLESSI (2,88%)	347,80
IMPONIBILE (32,3%)		24.522,51
	ONERI RIFLESSI (23,8%)	5.836,36
ONERI RIFLESSI (8,5%)		2.084,41
	ONERI RIFLESSI 32,3%	7.920,77
COMPENSI PER XV CENSIMENTO, AL LORDO DI TUTTI GLI ONERI, COMPRESI QUELLI A CARICO DELL'ENTE.		
TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI		32.791,08

gjh
pk

gjh



