

COMUNE DI FOGLIZZO

Provincia di TORINO

OGGETTO: Relazione tecnico finanziaria ai sensi dell'art. 4 c. 3 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e m.i.. Anno 2014.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto l'Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, conv. In L. n. 122/2010 con cui si dispongono limiti all'entità del fondo 2014 rispetto al fondo 2010;

Richiamate in proposito le seguenti sentenze della magistratura contabili utili a specificare le modalità di calcolo di tale limite:

CdC - Sez. Riunite n. 51/2011

CdC - Sez. contr. Puglia n. 58/11

Visto l'art. 4 c. 3 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni, relativo alle procedure di contrattazione decentrata;

si rileva quanto segue

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Servizio n. 233/seg 27/ in data 16/10/2014, tenendo conto della metodologia indicata dall'ARAN in data 28/02/2014 e integrata in data 23/05/2014, nei seguenti importi:

Descrizione Importo Risorse stabili: € 18.997,28

Risorse variabili, al lordo delle risorse scorponabili dell'art. 15, comma 1, lett. K € 5.676,27

Il Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività risulta, ai sensi dell'ex art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999, pari ad **Euro 24.673,55**

(l'entità del fondo è pari ad €. € 21.373,55 escludendo le seguenti voci:

1) incentivi per la progettazione, pari ad €. 1.600,00;

2) incentivi ICI pari a circa €. 1.700,00;

Il fondo per il compenso lavoro straordinario è pari ad €. 3.778,30

Si dà atto che il fondo per l'anno 2010 ammontava ad €. 25.753,62, e che per la costituzione del fondo 2014 non sono state disposte riduzioni in proporzione al personale cessato dal servizio in quanto, nell'anno 2010, 2011, 2012 e 2013, non vi sono state cessazioni (art. 9, comma 2bis, D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010)

La spesa relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'ex art. 15 del C.C.N.L. del 1.04.1999, comprensiva degli oneri riflessi, è stata regolarmente prevista nel bilancio di esercizio 2013 ai seguenti capitali PRO del Bilancio 2014: Cap. 80/1; Cap. 290/1; Cap. 370/1; Cap. 410/1; Cap. 550/1; Cap. 86071; Cap. 485/2.

I contributi, gli oneri riflessi e l'IRAP relativi a tali compensi sono impegnati a competenza nei seguenti capitoli PRO del Bilancio di Esercizio 2014:

Cap. 80/5; Cap. 290/5; Cap. 370/5; Cap. 410/5; Cap. 550/5; Cap. 860/5.

Le risorse vengono utilizzate nel modo che segue:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	706,38
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	12.076,29
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.036,30
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	268,32
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	1.600,00
ICI	1.700,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	4.486,26
Somme rinviate	
Altro	
Totale	24.673,55

Fogizzo, 4 dicembre 2014

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa Clelia Paola Vigorito)

COMUNE DI FOGLIZZO

(Provincia di TORINO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13/11/2014 Contratto INTEGRATIVO firmato in data 04/12/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _D.ssa Clelia Paola Vigorito Componenti _RSU comunale signora Scaringella Giusy Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM – CONFEDERAZIONE UIL Firmatarie della preintesa: CGIL Firmatarie del contratto: _GCIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) _____
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 14/11/2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì approvato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultati dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle e inapplicabili le clausole difformi che le parti si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II, del CCNL dell'01/04/1999 e dall'articolo 16 del CCNL del 31/03/1999 si riporta quanto è stato disposto con il contratto integrativo.

Il Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi corredato dal Piano dettagliato delle Performance (2013) adottato dalla Giunta Comunale con DGC n. 56 del 08/07/2013, modificato con DGC n. 75 del 07/10/2013, esecutive, e del sistema di valutazione del personale adottato dal Nucleo di Valutazione con i verbali dal n.1 al n. 5 adottati nell'anno 2011 e dal n.ro 1 del 04/06/2013.

Il calcolo del fondo è stato effettuato tenendo conto della metodologia indicata dall'ARAN in data 28/02/2014 e integrata in data 23/05/2014;

Tutta la documentazione è pubblicata sul sito ufficiale del comune e dell'adozione degli atti è stata data informazione alle sigle Sindacali e alle RSU in data 07/10/2013, protocollo n. 5396 e n. 5508 del 10/10/2013;

Visti i verbali di contrattazione decentrata 2013, 2012, 2011 e 2010, ed in particolare il punto 11 del verbale n. 3 del 22/11/2010 che testualmente recita . “ Le parti concordano che le disposizioni del presente contratto esplicano i loro effetti successivi fino alla sottoscrizione del prossimo contratto integrativo decentrato, compatibilmente con le disponibilità del fondo (ed eventualmente in proporzione di questo) ad esclusione dei precedenti punti 7,8 e 9).

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione all'articolo 31 e segg. del CCNL 22/01/2004 , e all'articoli 4 del CCNL 09/05/2006, 8 del CCNL 11/04/2008 e 4 4 del CCNL 31/07/2009 per l'anno 2014 risulta così costituito:

Parte stabile:	€. 18.997,28
Parte Variabile, al netto delle risorse scorponabili dell'articolo 15, comma 1, lettera K:	€. 2.376,27
Parte variabile risorse scorponabili dell'articolo 15, comma 1, lettera K:	€. 3.300,00
Totale:	€. 24.673,55

Sono stati confermati i seguenti istituti:

1) – Indennità per gli addetti ai servizi Demografici

Viene confermata l'indennità prevista dall'articolo 4, lett. a) del contratto decentrato 2005 a favore dei dipendenti addetti ai servizi demografici nella misura di €. 300,00 lordi annui quali Ufficiale di Anagrafe e quale Ufficiale dello Stato civile, somma totale: €. 600,00

2) Indennità di cui all'articolo 17 comma 2) lettera F) del CCNL dell'1/04/1999 e smi per gli addetti del servizio vigilanza – modifica importo.

Si conferma l'attribuzione della responsabilità per particolari responsabilità “Servizio Gestione Codice della Strada – agente di PS - in €. 300,00 lordi annui

3) Si confermano anche per l'anno 2014, sempre ai sensi dell'art. 17, comma 2) lettera F) del CCNL 01/04/1999 le indennità attribuite nell'anno 2013 per quanto riguarda il servizio tecnico e tributi/finanziaria di €. 300,00 lordi annui cadauno, per un totale di €. 600,00 PER PARTICOLARI RESPONSABILITA', e si istituisce una nuova indennità per l'anno 2014 di €. 300,00 per il personale dell'ufficio ragioneria.

Nelle more di approvazione della contrattazione 2015 si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità determinate con la presente.

4) Indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17, comma 2) lett. e) del CCNL 01/04/1999, conferma

L'orario del servizio vigilanza è particolarmente disagiato in quanto strutturato in modo estremamente flessibile e disarticolato per far fronte alle esigenze con il poco personale in servizio, e per coordinare gli interventi nell'ambito dell'accordo di collaborazione con il Comune di Montanaro.

Si stabilisce pertanto di attribuire una indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17 comma 2) lettera e) del CCNL 01/04/1999 all'agente in servizio (non incaricato di posizione organizzative);

L'indennità è calcolata in €. 3,15 lordi per ogni giorno di effettivo servizio, stimando 210 giorni di servizio annui, l'ammontare complessivo lordo dell'indennità è stimato in €. 661,50.

5. Servizio manutentivo: attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art.17, comma 2 lett.e) del CCNL 01/04/1999 – conferma.

Servizio di gestione dei funerali e delle attività connesse in caso di funerali che si svolgono di sabato, con necessità di rientro in servizio: €. 50,00 per ogni servizio. Spesa totale: €. 200,00

6. Attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999: disagio orario per lo sportello dell'anagrafe il sabato.

Si riconosce il disagio orario ai dipendenti dell'anagrafe per garantire l'apertura dello sportello (52 prefestivi l'anno), alternandosi in servizio il sabato. L'indennità viene quantificata in €. 5,16 lordi per ogni sabato. **Ammontare complessivo stimato: €. 268,32.**

6. Indennità per maneggio valori:

Si riconosce all'economista e agli agenti contabili nominati con deliberazione della G.C. l'indennità per maneggio valori nelle misure che seguono per ogni giorno di effettivo svolgimento delle funzioni, in relazione all'entità delle somme mediamente riscosse:

- agente contabile per vendita buoni mensa scolastica - €. 0,52 al giorno per circa 230 giorni caduno, per ognuno dei due addetti (Totale €. 239,20)

- economista - €. 1,04 al giorno per circa 240 giorni l'anno (Totale €. 249,60)

- agente contabile per la riscossione dei proventi del codice della strada €. 0,52 al giorno per circa 50 giorni l'anno (€. 26,00)

Somma totale stimata: €. 514,80

7. Risorse stimate disponibili per la produttività collettiva: €. 706,38

da attribuirsi in base al livello di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PDP 20143, a tutto il personale non incaricato di P.O.

8. Art. 15 comma 1 lett. K CCNL dell'01.04.99. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge.

a) Incentivo ICI (art. 3 comma 57 L. 662/96 e art. 59 c. 1 lett. p) D.lgs. 446/97

Si richiama il punto 5 della contrattazione 2009 "Disposizione transitoria", ed il punto 8 a) del verbale n. 3/2010 relativo alla contrattazione 2010. L'organizzazione dell'ufficio tributi, all'interno dell'area finanziaria è ancora provvisoria in quanto il responsabile, al momento, è il Segretario Comunale e l'addetta all'Ufficio è rientrata dalla nuova maternità a LUGLIO 2014.

Il servizio è stato supportato dal personale con contratto part-time attualmente in servizio.

L'entità delle somme da destinare ad incentivi è stato definito dalla Giunta Comunale, in relazione alle disponibilità di bilancio, in misura percentuale rispetto all'entità del tributo recuperato e riscosso nell'anno con deliberazione n. 96 del 27/10/2014.

Si concorda sulla seguente ripartizione:

Quota da destinare agli addetti di supporto (100 % del totale incassato nell'anno)

Da gennaio a dicembre 2013:

1) Dipendente part-time 50%

2) Dipendente part-time) 50%

b) Fondo incentivante ex art. 18 L. 109/94 e s.m.i. Incentivi per la progettazione interna.

Gli incentivi vengono erogati al personale tecnico che realizza progettazioni interne in base allo specifico regolamento e ai sensi delle normative successivamente intervenute.

9 DISPOSIZIONI CONFERMATE E RINVII

Si confermano le disposizioni contenute negli artt. 6 (Lavoro straordinario autorizzazioni); 7 (Orario di Lavoro – Flessibilità); 8 (Permessi per motivi personali e per malattia – modalità); 9 (Posizioni Organizzative) del Contratto collettivo integrativo decentrato 2005; e la disposizione n. 11 del contratto collettivo integrativo del 2009 che si trascrive di seguito:

“11 – DISPOSIZIONI CONFERMATE E ABROGATE

Dando seguito alla dichiarazione di intenti posta a chiusura del CCDI del 2008, alla data del 31.12.2009 cessa di efficacia ogni precedente disposizione contrattuale decentrata in materia di indennità di rischio di cui all'art. 41 del CCNL del 22.01.2004: con decorrenza 01.01.2010 si individuano quali “prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (art. 37 comma 1 CCNL 2000)” esclusivamente quelle riferite al personale manutentivo assegnato al Settore Tecnico Comunale.

Ai due dipendenti addetti a tale servizio continuerà pertanto a competere l'indennità di rischio pari ad €. 30,00 (trenta) per 11 mensilità.”

10 DURATA DELL'ACCORDO E NORME DI ATTUAZIONE

Le parti concordano che le disposizioni del contratto decentrato 2010, come confermate nel presente accordo, esplicano i loro effetti ulteriormente fino alla sottoscrizione del prossimo contratto decentrato integrativo, compatibilmente con le disponibilità del fondo, ed eventualmente in proporzione alla disponibilità di questo, salvo diverso accordo.

Le disposizioni contenute nel presente contratto e gli istituti in esso previsti saranno attuate entro il 31.12.2014.

Entro il 31.07.2015 saranno erogate le somme ivi concordate: eventuali residui verranno ridistribuiti nell'ambito della produttività di cui al precedente punto 7. Il presente verbale, debitamente sottoscritto, sarà assunto come Contratto decentrato integrativo dalla data di esecutività della delibera di autorizzazione da parte della Giunta Comunale. Nelle more dell'approvazione della contrattazione per l'anno 2015, si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità di responsabilità determinate con la presente contrattazione.

Nelle more dell'approvazione della contrattazione per l'anno 2015, si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità di responsabilità determinate con la presente contrattazione.

PERFORMANCE

Le parti concordano che l'importo di €. 706,30 venga utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2014, secondo quanto stabilito:

- da Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e servizi:
- dal Piano della Performance; dalla metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal nucleo di valutazione nel verbale n. 6 del 13/09/2011 e confermato per l'anno 2014 con il verbale n. 3 del 04/09/2014.

VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

- o La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo; per un massimo di 10/100 dal grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda (Scheda D)
- o Sulla valutazione del responsabile, il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, il NDV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili.
- o La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto delle relazioni di cui al punto 1.2. Il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.
- o Considerato che il comune dispone di meno di 15 dipendenti in servizio, non si dà corso al meccanismo delle fasce di merito, peraltro sospeso ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. 141/2011 e dall'art. 19 c. 6 cpv del D.lgs. 150/09 come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 141/11, si definisce quanto segue.
- o La quota individuale verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui al precedente punto 2.1., ed erogata nelle seguenti percentuali:
 - o punteggio inferiore a 60/100 nessuna erogazione

- o punteggio da 60 a 70 erogazione del 50%
- o punteggio oltre 70/100 erogazione di 4 punti percentuali in più (rispetto al 50%), per ogni punto intero in più ottenuto.

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato. Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta.

Non si applicano fasce retributive differenziate in relazione alle categorie di appartenenza del personale in servizio, in primo luogo perché sono solo due (cat. B e C), ed in secondo luogo perché le dimensioni dell'ente impongono una notevole flessibilità professionale del personale.

Si evidenzia quanto segue:

- Fondo per il compenso del lavoro straordinario: € 3.778,30
- Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività risulta, ai sensi dell'ex articolo 15 del CCNL dell'01/04/1999, pari ad € 24.673,27
- **L'entità del Fondo è pari ad euro 21.222,51 escludendo le seguenti voci:**

1) incentivi per la progettazione, pari ad € 1.600,00 (Gli incentivi vengono erogati al personale tecnico che realizza progettazioni interne in base, le nuove modalità e i criteri di ripartizione delle risorse verranno poi definite nel rispetto della nuova normativa e in sede di specifico regolamento).

2) incentivi ICI pari ad € 1.700,00

- Si da atto quindi che il fondo per l'anno 2010 ammontava ad euro 25.753,62, e che per la costituzione del fondo 2014 non sono state disposte riduzioni in proporzione la personale cessato da servizio in quanto nell'anno 2010, 2011 e 2012 non vi sono state cessazioni (articolo 9, comma 2/bis, del D.L. 78/20140 – convertito in legge 122/2010)

La spesa relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'ex articolo 15 del CCNL dell'01/04/1999, è stata regolarmente prevista nel bilancio d'esercizio per l'anno 2014 ai seguenti capitoli del PRO – bilancio 2014: cap. 80/1-290/1-370/1-410/1-550/1-860/-485/1

I contributi, gli oneri riflessi e l'IRAP relativi a tali compensi sono impegnati a residuo nei seguenti capitoli PRO – bilancio 2014: Cap. 80/5-290/5-370/5-410/5-550/5-860/5

Allegato 1 – tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	706,38
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	12.076,29
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.036,30
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	268,32
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	1.600,00
ICI	1.700,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0

Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.486,26
Somme rinviate	
Altro	
Totale	24.673,55

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.121 del 27/12/2010, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2011, che al capo III – disciplina il sistema di misurazione e valutazione, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottate dal nucleo di valutazione con i verbali n. 1 del 03/03/2011, n. 2 del 19/05/2011, n. 3 del 26/05/2011, n. 4 del 09/06/2011, n. 5 del 23/06/2011, n. 4 del 18/09/2012, riconfermate per l'anno 2013 con il verbale n. 1 del 04/06/2013

Il Piano delle performance e degli obiettivi PRO per il triennio 2014/2016 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 dell'08/09/2014, modifica con G.C. 79 dell'08/09/2014 e n. 86 del 29/09/2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni né economiche né giuridiche, anche perché le stesse sono sospese per tutto il triennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano delle performance anno 2014, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.101 del 17 NOVEMBRE 2014, ci si attende un miglioramento incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli articoli 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. – relazione tecnico – finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 218/18-SG del 30/09/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.997,28
Risorse variabili	5.676,27
Residui anni precedenti	0
Totale	24.673,55

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 18.997,28

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.665,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.342,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.562,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.917,63

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.789,03
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	8.606,28
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	738,91
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari c.3 – primo periodo	137,99 133,85
Insieme delle risorse destinate al pagamento del LED al personale	1.103,15

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	623,18
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 142.160,00, per una possibilità di incremento massima di € 1.705,92 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.705,19, pari all'1,2 %.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale ed è stata autorizzata dalla giunta Comunale con deliberazione n. 90 del 29/09/2014 .

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

NON SONO STATI ATTIVATI NUOVI SERVIZI

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.997,28
Risorse variabili	5.5676,27
Residui anni precedenti	0
Totale	24.673,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.562,55 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.486,26
Progressioni orizzontali	12.076,29
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	16.562,55

Le somme suddette sono progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.104,62, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	660,00
Indennità di disagio	929,82
Indennità di maneggio valori	514,80
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Altro	200,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 18.997,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	18.997,28	18.997,14	0
Risorse variabili	6.756,34	5.676,27	1.080,07
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	25.753,62	24.673,55	1.080,07

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa: 80/1-370/1-550/1/485/2-290/1-410/1 e 860/1 bilancio 2014, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 27/233/SEG del 16/10/2014 è impegnato ai capitoli 80/1-370/1-550/1/485/2-290/1-410/1 e 860/1 bilancio 2014, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Foglizzo, 4 DICEMBRE 2014

Il Segretario Comunale
Responsabile del servizio Finanziario
D.ssa Clelia Paola Vigorito



COMUNE DI FOGLIZZO
Provincia di Torino

PARERE IN MERITO AL VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVO AL FONDO ANNO 2014

Il sottoscritto dr. Cesare Crescio, Revisore del conto, ai sensi dell'art. 239, del D.Lgs. 267/2000,

premessò

- che la costituzione del fondo è stata effettuata con determinazione del Segretario Comunale n. 27/233 in data 16/10/2014
- che il fondo per lavoro straordinario ammonta a € 3.778,30;
- che la quota del fondo per compenso lavoro straordinario anno 2013 non utilizzata è stata riattribuita al fondo 2014 ai sensi dell'art. 15 comma 1 del CCNL 01.04.1999 è pari a € 623,18;
- preso atto del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi corredato dal Piano dettagliato delle Performance (2014) adottato dalla Giunta Comunale con DGC. n. 78 del 08/09/2014, modificato con DGC n. 79 del 08/09/2014, dichiarate immediatamente eseguibili, e del sistema di valutazione del personale adottato dal Nucleo di Valutazione con i verbali dal n.1 al n. 5 adottati nell'anno 2011 e dal n.1 del 04/06/2013 e del verbale n. 3 del 04/09/2014,;
- dato atto che il calcolo del fondo è stato effettuato tenendo conto della metodologia indicata dall'ARAN in data 28/02/2014 e integrata in data 23/05/2014..

Tutta la documentazione è pubblicata sul sito ufficiale del comune dell'adozione degli atti è stata data informazione alle sigle Sindacali e alle RSU in data 30/10/2014, protocollo n. 6694.

esprime

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di delibera relativa alla proposta di accordo secondo le determinazioni assunte nel verbale delegazione trattante del 13/11/2014.

Foglizzo, 14 novembre 2014


Il Revisore dei Conti
(dr. Cesare Crescio)

COMUNE DI FOGLIZZO



COMUNE DI FOGLIZZO

PROVINCIA DI TORINO

IL giorno QUATTRO del mese di DICEMBRE 2014, alle ore 8,30 presso la sede Comunale, si è svolto l'incontro della delegazione trattante del Comune di Foglizzo composta dai Signori:

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Clelia Paola Vigorito -Segretario Comunale - Presidente

Delegazione di parte sindacale:

- Signor MECCA VITTORIO Rappresentante sindacale CGIL

- Signora Scaringella Giusy R.S.U.

Non si sono presentate le altre parti sindacali regolarmente convocati in data 27/11/2014, protocollo n. 7626.

Le PARTI procedono come segue:

1. FONDO ANNO 2014 (Artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e smi)

Le parti esaminano il prospetto allegato e verificano le voci costitutive del fondo.

La costituzione del fondo è stata effettuata con determinazione del Segretario Comunale n. 27/233 del 16/10/2014;

2. FONDO PER COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2014

Le parti prendono atto che il fondo per lavoro straordinario ammonta ad €. 3.778,30

La quota di fondo per lavoro straordinario anno 2013, non utilizzata , e stata riattribuita al fondo 2014 ai sensi dell'articolo 15 comma 1, del CCNL 01/04/1999 è pari ad €.623,18;

Messa CGIL FP



3. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 DEL CCNL 01/04/1999.

Si prende atto del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi corredato dal Piano dettagliato delle Performance (2014) adottato dalla Giunta Comunale con DGC n.78 dell' 08/09/2014, modificato con DGC n. 79 dell'08/09/2014 e n. 86 del 29/09/2014, dichiarate immediatamente eseguibili, e del sistema di valutazione del personale adottato dal Nucleo di Valutazione con i verbali dal n.1 al n. 5 adottati nell'anno 2011 e dal n. 1/2013 del 04/06/2013 e del verbale n. 3 del 04/09/2014;
Dato atto che il calcolo del fondo è stato effettuato tenendo conto della metodologia indicata dall'ARAN in data 28/02/2014 e integrata in data 23/05/2014;

Tutta la documentazione è pubblicata sul sito ufficiale del comune e dell'adozione degli atti è stata data informazione alle sigle Sindacali e alle RSU in data protocollo n. 6694 del 30/10/2014;

La delegazione pubblica informa inoltre dell'intenzione dell'amministrazione di confermare e consolidare l'assetto organizzativo dell'ente, così come definito in via sperimentale a partire dal novembre 2010 (DGC n. 103/2010).

Con deliberazione Giunta Comunale n.101 del 17/11/2014, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata autorizzata la sottoscrizione del presente accordo, secondo le determinazioni assunte nel presente verbale.

La parte sindacale prende atto e per quanto di competenza approva.

Sono confermate le nomine dei responsabili:

Settore vigilanza nella persona del Rag. GNAVI Giuseppe

Settore Tecnico - Manutentivo nella persona del geom. SCIZZEROTTO Carlo;

Settore Finanziario e demografici, in via provvisoria, la responsabilità è affidata al Segretario comunale;

Si intendono così confermate le indennità di posizione connesse agli incarichi.

Tutto ciò premesso e considerato,

Visti i verbali di contrattazione decentrata 2013, 2012, 2011 e 2010, ed in particolare il punto 11 del verbale n. 3 del 22/11/2010 che testualmente recita . " Le parti concordano che le disposizioni del presente contratto esplicano i loro effetti ultrattivamente fino alla sottoscrizione del prossimo contratto integrativo decentrato, compatibilmente con le disponibilità del fondo (ed eventualmente in proporzione di questo) ad esclusione dei precedenti punti 7,8 e 9)

Si confermano i seguenti istituti:

1) - Indennità per gli addetti ai servizi Demografici

Viene confermata l'indennità prevista dall'articolo 4, lett. a) del contratto decentrato 2005 a favore dei dipendenti addetti ai servizi demografici nella misura di €. 300,00 lordi annui quali Ufficiale di Anagrafe e quale Ufficiale dello Stato civile

Somma Totale: €. 600,00



- 2) **Indennità di cui all'articolo 17 comma 2) lettera F) del CCNL dell'1/04/1999 e smi per gli addetti del servizio vigilanza - modifica importo.**

Si conferma l'attribuzione della responsabilità del procedimento "Servizio Gestione Codice della Strada - agente di PS - in €. 300,00 lordi annui

- 3) **Si confermano, sempre ai sensi dell'art. 17, comma 2) lettera F) del CCNL 01/04/1999 le due nuove indennità determinate per l'anno 2013 per quanto riguarda il servizio tecnico e tributi/finanziaria di €. 300,00 lordi annui cadauno, per un totale di €. 600,00 PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'.**
- 4) **Si istituisce, sempre ai sensi dell'art.17, comma 2) lettera F) del CCNL 01/04/1999 una nuova indennità per l'anno 2014 per quanto riguarda il servizio finanziario/ragioneria determinata in €. 300,00 per particolari responsabilità.**

Nelle more di approvazione della contrattazione 2015 si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità determinate con la presente.

- 5) **Indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17, comma 2) lett. e) del CCNL 01/04/1999, conferma**

L'orario del servizio vigilanza è particolarmente disagiato in quanto strutturato in modo estremamente flessibile e disarticolato per far fronte alle esigenze con il poco personale in servizio, e per coordinare gli interventi nell'ambito dell'accordo di collaborazione con il Comune di Montanaro.

Si stabilisce pertanto di attribuire una indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17 comma 2) lettera e) del CCNL 01/04/1999 all'agente in servizio (non incaricato di posizione organizzative);

L'indennità è calcolata in €. 3,15 lordi per ogni giorno di effettivo servizio, stimando 210 giorni di servizio annui, l'ammontare complessivo lordo dell'indennità è stimato in €. 661,50.

- 6) **Servizio manutentivo: attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art.17, comma 2 lett.e) del CCNL 01/04/1999 - conferma.**

Servizio di gestione dei funerali e delle attività connesse in caso di funerali che si svolgono di sabato, con necessità di rientro in servizio: €. 50,00 per ogni servizio. Spesa totale: €. 200,00

- 5. **Attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999: disagio orario per lo sportello dell'anagrafe il sabato.**


Si riconosce il disagio orario ai dipendenti dell'anagrafe per garantire l'apertura dello sportello (52 prefestivi l'anno), alternandosi in servizio il sabato. L'indennità viene quantificata in €. 5,16 lordi per ogni sabato. **Ammontare complessivo stimato: €. 268,32.**

5. Indennità per maneggio valori:

Si riconosce all'economo e agli agenti contabili nominati con deliberazione della G.C. l'indennità per maneggio valori nelle misure che seguono per ogni giorno di effettivo svolgimento delle funzioni, in relazione all'entità delle somme mediamente riscosse:

- agente contabile per vendita buoni mensa scolastica - €. 0,52 al giorno per circa 230 giorni cadauno, per ognuno dei due addetti (Totale €. 239,20)

Mace CGIC FP

S/A 

- economo - €. 1,04 al giorno per circa 240 giorni l'anno (Totale €. 249,60)
- agente contabile per la riscossione dei proventi del codice della strada €. 0,52 al giorno per circa 50 giorni l'anno (€. 26,00)

Somma totale stimata: €. 514,80

6. Risorse stimate disponibili per la produttività collettiva: €. 706,38

da attribuirsi in base al livello di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PDP 2014, a tutto il personale non incaricato di P.O.

8. Art. 15 comma 1 lett. K CCNL dell'01.04.99. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge.

a) Incentivo ICI (art. 3 comma 57 L. 662/96 e art. 59 c. 1 lett. p) D.lgs. 446/97

Si richiama il punto 5 della contrattazione 2009 "Disposizione transitoria", ed il punto 8 a) del verbale n. 3/2010 relativo alla contrattazione 2010. L'organizzazione dell'ufficio tributi, all'interno dell'area finanziaria è ancora provvisoria in quanto il responsabile, al momento, è il Segretario Comunale e l'addetta all'Ufficio è rientrata dalla nuova maternità a luglio 2014.

Il servizio è stato supportato dal personale con contratto part-time attualmente in servizio.

L'entità delle somme da destinare ad incentivi è stato definito dalla Giunta Comunale, in relazione alle disponibilità di bilancio, in misura percentuale rispetto all'entità del tributo recuperato e riscosso nell'anno con deliberazione n. 96 del 27/10/2014.

Si concorda sulla seguente ripartizione:

Quota da destinare agli addetti di supporto (100 % del totale incassato nell'anno)

Da gennaio a dicembre 2014:

Sig.ra Arcuri Maria (part-time) 50%

Sig. Dagna Dorotea (part-time) 50%

b) Fondo incentivante ex art. 18 L. 109/94 e s.m.i. Incentivi per la progettazione interna.

Gli incentivi vengono erogati al personale tecnico che realizza progettazioni interne in base, le nuove modalità e i criteri di ripartizione delle risorse verranno poi definite nel rispetto della nuova normativa e in sede di specifico regolamento.

9 DISPOSIZIONI CONFERMATE E RINVII

Si confermano le disposizioni contenute negli artt. 6 (Lavoro straordinario autorizzazioni); 7 (Orario di Lavoro - Flessibilità); 8 (Permessi per motivi personali e per malattia - modalità); 9 (Posizioni Organizzative) del Contratto collettivo integrativo decentrato 2005; e la disposizione n. 11 del contratto collettivo integrativo del 2009 che si trascrive di seguito:

"11 - DISPOSIZIONI CONFERMATE E ABROGATE

Dando seguito alla dichiarazione di intenti posta a chiusura del CCDI del 2008, alla data del 31.12.2009 cessa di efficacia ogni precedente disposizione contrattuale decentrata in materia di indennità di rischio di cui all'art. 41 del CCNL del 22.01.2004: con decorrenza 01.01.2010 si individuano quali "prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (art. 37 comma 1 CCNL 2000)" esclusivamente quelle riferite al

OK

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] CGIC FP

personale manutentivo assegnato al Settore Tecnico Comunale. Ai due dipendenti addetti a tale servizio continuerà pertanto a competere l'indennità di rischio pari ad €. 30,00 (trenta) per 11 mensilità."

10 DURATA DELL'ACCORDO E NORME DI ATTUAZIONE

Le parti concordano che le disposizioni del contratto decentrato 2010, come confermate nel presente accordo, esplicano i loro effetti ulteriormente fino alla sottoscrizione del prossimo contratto decentrato integrativo, compatibilmente con le disponibilità del fondo, ed eventualmente in proporzione alla disponibilità di questo, salvo diverso accordo.

Le disposizioni contenute nel presente contratto e gli istituti in esso previsti verranno attuati entro il 31.12.2014. Entro il 31.07.2015 saranno erogate le somme ivi concordate: eventuali residui verranno ridistribuiti nell'ambito della produttività di cui al precedente punto 7. Il presente verbale, debitamente sottoscritto, è assunto come Contratto decentrato integrativo dalla data di esecutività della delibera di autorizzazione da parte della Giunta Comunale.

Nelle more dell'approvazione della contrattazione per l'anno 2015, si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità di responsabilità determinate con la presente contrattazione.

PERFORMANCE

Le parti concordano che l'importo di €. 706,38 sia utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2014, secondo quanto stabilito:

- da Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e servizi;
- dal Piano della Performance; dalla metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal nucleo di valutazione nel verbale n. 6 del 13/09/2011 e confermato per l'anno 2014 con il verbale n. 3 del 04/09/2014.

VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

- o La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi a cui il dipendente a partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo; per un massimo di 10/100 dal grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda (Scheda D)
- o Sulla valutazione del responsabile, il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, il NDV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili.
- o La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazioni di cui al punto 1.2. Il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.
- o Considerato che il comune dispone di meno di 15 dipendenti in servizio, non si dà corso al meccanismo delle fasce di merito, peraltro sospeso ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. 141/2011 e dall'art. 19 c. 6 cpv del D.lgs. 150/09 come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 141/11, si definisce quanto segue.

Mare CIL FP

SP

OTT

- La quota individuale verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui al precedente punto 2.1., ed erogata nelle seguenti percentuali:

- punteggio inferiore a 60/100 nessuna erogazione
- punteggio da 60 a 70 erogazione del 50%
- punteggio oltre 70/100 erogazione di 4 punti percentuali in più (rispetto al 50%), per ogni punto intero in più ottenuto.

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato. Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta. Non si applicano fasce retributive differenziate in relazione alle categorie di appartenenza del personale in servizio, in primo luogo perché sono solo due (cat. B e C), ed in secondo luogo perché le dimensioni dell'ente impongono una notevole flessibilità professionale del personale.

Letto e confermato e sottoscritto il presente Verbale

Per la delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Clelia Paola Vigorito - Segretario Comunale - Presidente

Clelia Paola Vigorito



Per la delegazione di parte sindacale:

Signor MECCA VITTORIO CGIL ^{FP}
Rappresentante sindacale

Vittorio Mecca

(R.S.U. - Comune di Foglizzo) Signora Scaringella Giusy R.S.U.

Giusy Scaringella

Foglizzo, 4 DICEMBRE 2014

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

		Fondo Personale dipendente ANNO 2013	NOTE
	TOTALE SOMMA DISPONIBILE ART. 17 - COMMA 2 - LETT. B + ART. 17 COMMA 4	24.673,55	
1	Ai sensi del comma 4 il fondo è destinato anche al pagamento degli incrementi retributivi conseguiti ai sensi dell'art. 7 comma 2 del nuovo ordinamento professionale.	119,90	riclassificazione del personale
2	FONDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. L'ammontare delle risorse comprende le risorse quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 1 - lett. "g" (RISORSE L.E.D.) del ccnl 01-04-1999 nonché quelle di cui all'art. 29 c. 2 del CCNL 22-01-2004 (dichiarazione congiunta n° 14)	11.956,39	13.006,14(prog. Orizzontali al 2010) - 1049,75(Recupero su prog. Orizz)
3	Totale Fondo SPESO	12.076,29	SOMME EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO
4	Utilizzo PER NUOVE PROGRESSIONI	0,00	
5	ULTERIORI PROGRESSIONI ORIZZONTALI ART. 33 CCNL 2002-2003	0,00	
6	INDENNITA' DI COMPARTO ART. 17 COMMA 2 - LETT. "F" e NUOVA LETTERA "I"	4.486,26	La quota per l'anno 2002 è sempre a carico del BILANCIO
7	ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA' 3) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informativi nonché agli uffici; per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	119,90	INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'
7 bis	INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO		
7 ter	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "C" + ART. 17 COMMA 3		
8	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13^ mensilità'.	0,00	NEL CASO DI COMUNI PRIVI DI DIRIGENTI IL FINANZIAMENTO E' A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE = l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio e della eventuale indennità di L. 1.500.000 per il personale di ex ottava a.f., le cui entità devono essere risparmiate dagli enti e riassorbite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato.
9	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C) VALORI UTILI PER T.F.R. CON ONERI RIFLESSI AL 2,88% NUMERO mesi POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0,00	0,00 0
10	PER FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 1.500.000 X 12/12mi	0,00	
	NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 17 COMMA 1		
11	PROGETTI DI PRODUTTIVITA' ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D"	0,00	
12	RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI	2.304,62	rischio 660 + maneggio 514,80 + vigili 661,50 + funerali 200 + disagio anagrafe 268,32
13	PARTICOLARI RESPONSABILITA' E SPECIFICHE RESPONSABILITA'	1.800,00	Vigili 300+anagrafe 600+ tributi 300,00 + ufficio tecnico 300,00 + 300,00 ufficio ragioneria
14	NUOVI SERVIZI		
14 BIS	ATTIVITA' PRESTATATA con orario notturno, festivo e notturno-festivo ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G"		IL COMPENSO IN PAROLA DEVE ESSERE ALEATORIO E NON PROGRAMMABILE
15	INCENTIVI PER ATTIVITA' CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K -	3.300,00	RECUPERO EVASIONE I.C.I. -COMPENSI MERLONI
15bis	TOTALE PARZIALE ART. 17 COMMA 2 - LETT. "A"	23.967,17	
16	COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' TOTALE GENERALE SENZA ONERI	706,38	TAB. 15 Conto Annuale IMPORTO ANCORA DA CONTRATTARE
	TOTALE GENERALE	24.673,55	TOTALE GENERALE 24.522,51

RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'

				Rif. Allegati	
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "D" CCNL 01-04-1999	somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (VEDASI ART. 4 - COMMA 4 - DEL CCNL 05-10-2001);		0,00		
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "E" CCNL 01-04-1999	RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96)		0,00		ANNO PRECEDENTE
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (VEDASI ART. 4 - COMMA 3 - DEL CCNL 05-10-2001);		3.300,00		Incentivi ICI (1700,00) E PROGETTAZIONE (1.600,00) dati presumi -
Compensi XV Censimento Popolazione (Ufficio Comunale di Censimento e rilevatori interni)			0,00		Nel limite dei fondi attribuiti a questo ente dall'ISTAT per l'attività di censimento (stima alla data di costituzione del fondo: 11.000)
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "M" CCNL 01-04-1999	risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14. (ART. 14 COMMA 3 - SECONDO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999)		623,18		RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO NELL'ANNO PRECEDENTE SOLO PER LE CAMERE DI COMMERCIO
ART. 17 COMMA 5 DEL CCNL 01-04-1999	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.		47,90		
ART. 15 COMMA 2 CCNL 01-04-1999				%	
	DAL 1° GENNAIO 2000 SOMMA PARI ALL' 1,2 SU BASE ANNUA DEL MONTE SALARI 1997 = 12/12 DELL' 1,2%		1.705,19	1,20%	Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
ART. 15 COMMA 4 CCNL 01-04-1999	Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte del servizio di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.				
ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999	attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio		0,00		
ART. 4 COMMA 3 CCNL 05-10-2001	ART. 3 COMMA 57 DELLA LEGGE N° 662/1996				
57. Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del comune. I dati fiscali a disposizione del comune sono ordinati secondo procedure informatiche, stabilite con decreto del Ministro delle finanze, allo scopo di effettuare controlli incrociati coordinati con le strutture dell'amministrazione finanziaria.			0,00		
ART. 59 COMMA 1 LETT. "P" DEL D.LGS N° 446/1997	1. Con regolamento adottato a norma dell'articolo 52, i comuni possono: p) prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 5, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.				
ART. 12 COMMA 1 LETT. "B" DEL D.L. N° 437/1996 convertito nella LEGGE N° 556/1996	1. Al decreto legislativo 31 dicembre 1992, n. 546, sono apportate le seguenti modificazioni: b) all'articolo 15 e' aggiunto, in fine, il seguente comma: " 2-bis. Nella liquidazione delle spese a favore dell'ufficio del Ministero delle finanze, se assistito da funzionari dell'amministrazione, e a favore dell'ente locale, se assistito da propri dipendenti, si applica la tariffa vigente per gli avvocati e procuratori, con la riduzione del venti per cento degli onorari di avvocato ivi previsti. La riscossione avviene mediante iscrizione a ruolo a titolo definitivo dopo il passaggio in giudicato della sentenza";		0,00		
ART. 4 COMMA 4 CCNL 05-10-2001	a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non commesse a garanzia di diritti fondamentali;		0,00		
ART. 54 CCNL 14-09-2000	I. Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni modificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL del 1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.		0,00		
ART. 4 comma 2 DEL CCNL 09-05-2006 e ART 8 comma 3 CCNL 08			0,00	0,00%	SOLO PER IL 2006 e 2008
ART. 4 comma 2 DEL CCNL 31-07-2009			0,00	0,00%	SOLO PER IL 2009
2009	Presso gli IRI, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valore per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per le CDI, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31 e 3 CCNL 04, nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali: a) limite dell'1% del monte salari 2007 ...b) dell'1,5% del monte salari 2007		5.676,27		
TOTALE RISORSE VARIABILI					
TOTALE GENERALE RISORSE STABILI E VARIABILI					
					TOTALE FONDO





	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "H" CCNL 01-04-1999					GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO
	FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6-07-1995 = € 1.500.000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. H DEL CCNL 1998-2001		0,00			
	eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.		0,00			SOLO PER LE REGIONI
	DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997		738,91			
	somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.		0,00			
	SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.		0,00			Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI ALL'1,1 % DEL MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001		1.789,03			
	RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2000		0,00			
	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.		1.665,25			a partire dall'anno 2003
	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.		1.342,95			a partire dall'anno 2003 Per gli Enti locali l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;
	La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).		0,00			a partire dall'anno 2004 SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA'
	Art. 29 comma 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14					
	Al sensi del comma 1, il trattamento economico tabellare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come definito dalla tabella A allegata al CCNL del 5.10.2001, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al presente contratto, con le decorrenze ivi previste. Si tenga presente che i criteri per la determinazione dei benefici stipendiali contrattuali sono identici a quelli utilizzati dall'art. 29 del CCNL del 22/1/2004. Tutti gli incrementi, compresi i maggiori valori corrisposti alle posizioni di sviluppo economico, sono a carico dei bilanci degli enti. Gli importi complessivi in godimento a titolo di progressione economica (sia per la parte rilevata dall'ex art. 15 del CCNL dell'1/4/1999, sia per la parte a carico dei bilanci) ritornano nella disponibilità delle risorse decentrate stabili in occasione di cessazioni dal servizio o di progressioni verticali (art. 34, comma 4, CCNL del 22/1/2004).					Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1) corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari ad € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1/4/1999.
	Le quote di indennità (DI COMPARTO) di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.		0,00			Indennità di Arditore (cessato nel 2006) - Indennità nuovo geometra (in servizio da 12/09)
	1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		1.562,24			DAL 2006
	ART. 8 COMMA 2 DEL CCNL 11-04-2008					DALL'ANNO 2008
	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrano nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.		1.917,63			La verifica della sussistenza del rapporto richiesto, per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativi all'anno 2007.
	TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI "		18.997,28			

3/6
5
Mace con F

RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2014

		142.099,00		VEDASI PARERE ARAN N° 499-15A DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1 CCNL 11-04-2008	
A	MONTE SALARI 1997				
A1	MONTE SALARI 1999	162.639,00			
A2	MONTE SALARI 2001	268.590,00			
A3	MONTE SALARI 2003	312.448,00			
A4	MONTE SALARI 2005	319.605,00			
A5	MONTE SALARI 2007	312825,00			
		Fondo Personale dipendente ANNO 2014			NOTE
RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'					
ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999					
*	RIDUZIONE DEL 3% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999	137,99			I fondi per il lavoro straordinario non concorrono alla costituzione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01-04-1999. Il loro ammontare viene IN DETTO FONDO considerato - come valore costitutivo stabile - unicamente nel caso di : - riduzione del 3% ex art. 14 comma 4 del CCNL 01-04-1999; - riduzione STABILE CONCORDATA ex art. 14 comma 3 - PRIMO PERIODO del CCNL 01-04-1999;; Il loro ammontare viene INVECE considerato - come valore costitutivo variabile - unicamente nel caso di : - RISPARI ACCERTATI A CONSUNTIVO e s art. 14 comma 3 SECONDO PERIODO;
	RIDUZIONE DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 3 - PRIMO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999	133,85			
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999				
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "b" CCNL 06-07-1995 REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (da catecharsi a consuntivo nel 1998) - ART. 17 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001				
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "c" CCNL 06-07-1995 FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 E 36 DEL CCNL DEL 6-07-1995 ART. 15 COMMA 1 CCNL 1998-2001	8.606,28			Le risorse in questione, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 01-04-1999, dovranno essere decurtate degli oneri conseguenti alla riclassificazione del personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 del CCNL 31-03-1999 IN QUANTO LE RISORSE OCCORRENTI DOVEVANO ESSERE PRELEVATE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 2 DEL CCNL 16-07-1996 E, QUINDI, IN VIRTU' DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART. 31 COMMA 2 LETT. B-C ed E, OGGI CONFLUITE NELL'ART. 15 COMMA 1 - LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-1999
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "d" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001				
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "e" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001 RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1998	0,00			VEDI RISORSE VARIABILI
	COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCNL 01-04-1999	0,00			NEL COMUNI PRIVI DI FIGURE DIRIGENZIALI GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999				Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001	0,00			
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999				
	RISPARMI DI GESTIONE DESTINATE NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CCNL 1998-2001	0,00			Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999				
	RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L.VO N° 29/1993	0,00			
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999				
	INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL L.E.D. AL PERSONALE	1.103,15			
	TOTALE PARZIALE RISORSE "STABILI"	9.981,27			

Messa Carica
Carica
M.P.

Fondo Personale dipendente ANNO 2014		NOTE
TOTALE SENZA ONERI	24.673,55	
IMPONIBILE (2,88%)	12.076,29	
ONERI RIFLESSI (2,88%)	347,80	
IMPONIBILE (32,3%)	24.673,55	
ONERI RIFLESSI (23,8%)	5.872,30	
ONERI RIFLESSI (8,5%)	2.097,25	
ONERI RIFLESSI 32,3%	7.969,56	
TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI	32.990,90	

[Handwritten signature]



Mace
CGIC FP