

Verbale del 21/04/2023 n. 2

OGGETTO: validazione della relazione sulla performance dell'anno 2022.

Il Nucleo di Valutazione

Il giorno 21 aprile 2023, alle ore 14:00 circa, in modalità telematica, il sottoscritto Dott. Bosio Armando, nominato con decreto del Sindaco n. 1/2023 del 09/01/2023, con riferimento all'attività di cui all'oggetto, procede come segue.

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

Lo scrivente N.d.V. ha ricevuto la relazione sulla performance dell'anno 2022 con nota trasmessa dal Segretario Comunale, per il tramite dell'ufficio personale, dove sono analiticamente rendicontati gli obiettivi individuati in attuazione del DUP 2022/2024, così come formalmente attribuiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 27/05/2022 di approvazione del Piano dettagliato delle performance (PDP) 2022, ad integrazione del PEG per il triennio 2022/2024 già in precedenza deliberato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 24/01/2022.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV da atto che, per l'anno 2022, il personale dipendente è stato valutato con il sistema di misurazione della performance approvato con deliberazione della G.C. n. 52 del 06/06/2022.

In data 03/04/2023, con verbale n. 1/2023, lo scrivente NdV ha dato avvio alla procedura di conclusione per la valutazione riferita al Piano della Performance 2022, prendendo atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei funzionari responsabili di settore e del Segretario comunale, per quanto attiene il coordinamento dei processi dell'Ente e la valutazione dei comportamenti organizzativi ed ha proceduto altresì alla verifica dello stato finale di attuazione degli obiettivi 2022, dal quale risulta che tutti gli obiettivi strategici individuati sono stati raggiunti.

Il Ndv ha preso infine atto della bozza della relazione in ordine ai controlli interni, in fase di formale ultimazione, relativamente all'anno 2022, ha verificato l'attuazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022/2024, approvati con deliberazione di G.C. n. 33 del 21/04/2022, ed anche preso atto della scheda riepilogativa degli adempimenti propedeutici all'erogazione della performance.

Tutto ciò premesso **il N.d.V. valida la relazione per la performance dell'anno 2022** ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2022 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2022, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, l'Ente dovrà attenersi al rigoroso rispetto di tutte le prescrizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, nessuna esclusa e di verificare costantemente il rispetto dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs 75/2017 in ordine al rispetto dei vincoli in materia di trattamento accessorio.

Le correlate liquidazioni dovranno quindi avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate.

Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2022 - costituiranno economie di bilancio.

Chiusura lavori ore 15: 30.

Ventimiglia, 21/04/2022

Il Nucleo di Valutazione Monocratico
dott. Armando BOSIO
documento firmato digitalmente