



COMUNE DI FOGLIZZO

Città Metropolitana di Torino

SCHEMA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE ANNO 2017

IL giorno ventitré del mese di ottobre 2017, alle ore 15,00 presso la sede Comunale, si è svolto l'incontro della delegazione trattante del Comune di Foglizzo composta dai Signori:

Tra la Delegazione di parte pubblica composta da:

Dott.ssa Clelia Paola Vigorito - Segretario Comunale - Presidente

e

La delegazione di parte sindacale composta da:

- Signor Mecca Vittorio Rappresentante sindacale CGIL- F.P.
- Signora Arcuri Maria RSU

Non si sono presentate le altre parti sindacali regolarmente convocati in data 16/10/2017, protocollo n. 6767.

Le PARTI procedono come segue:

1. DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017.

2. FONDO ANNO 2017 (Artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e smi)

Le parti esaminano il prospetto allegato e verificano le voci costitutive del fondo.

La costituzione del fondo è stata effettuata con determinazione del Segretario Comunale n. 13/197 SEG del 12/10/2017;

3. FONDO PER COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2017

Le parti prendono atto che il fondo per lavoro straordinario ammonta ad € 3.778,30

La quota di fondo per lavoro straordinario anno 2016, non utilizzata, e stata riattribuita al fondo 2017 ai sensi dell'articolo 15 comma 1, del CCNL 01/04/1999 ed è pari ad € 1.977,67;

Mary CGIL FP

Giuseppe Vigorito



3. INFORMATIVA

Si prende atto del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi corredato dal Piano dettagliato delle Performance (2017) adottato dalla Giunta Comunale con DGC n. 36 del 24/04/2017 e n. 49 del 29/05/2017 esecutive ai sensi di legge, e del sistema di valutazione del personale adottato dal Nucleo di Valutazione con il verbale n. 1 del 19/05/2017 adottati in merito all'istruttoria relativa alla predisposizione del Piano dettagliato delle Performance;

Dato atto che:

- Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) - nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- Le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 (sempre nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009) che suddividono tali risorse in:
 - risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- La disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;
- Le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);
- Questo Comune ha rispettato il pareggio di bilancio 2016 e le spese di personale risultano coerenti con le disposizioni di legge in vigore;

Tenuto conto dei seguenti documenti di pianificazione e programmazione:

1. Bilancio di Previsione anno 2017/2018/2019 approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 28/03/2017;
2. Ricognizione e piano di fabbisogno per il triennio 2017/2019, delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, effettuata con deliberazione di G.C. n.120 del 28/11/2016;
3. Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2017/2019, corredato dal Piano della Performance anno 2017, approvati con deliberazioni della Giunta Comunale n. 36 del 24/04/2017 e 49 del 29/05/2017 ;
4. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 02/10/2017 è stato autorizzato ai sensi dell'articolo 15 del CCNL l'1,2% del monte salari dell'anno 1997;
5. La parte fissa è pari ad €. 18.997,28 mentre la parte variabile è pari ad €. 6.982,86 per un totale di €. 25.980,14 costituita secondo la vigente normativa;

La delegazione pubblica informa inoltre dell'intenzione dell'amministrazione di confermare e consolidare l'assetto organizzativo dell'ente, così come definito in via sperimentale a partire dal novembre 2010 (DGC n. 103/2010).

M...

...



Dato atto dei vincoli previsti all'articolo 4, comma 5) del CCNL dell'01/04/1999, li dove si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Dato inoltre atto che, ai fini di stabilire la destinazione delle somme relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017, secondo le modalità previste all'articolo 17 del CCNL dell'01/04/1999;

Sono confermate le nomine dei responsabili:

- Settore vigilanza nella persona del Rag. GNAVI Giuseppe
- Settore Tecnico - Manutentivo nella persona del geom. SCHIZZEROTTO Carlo;
- Settore Finanziario e demografici, in via provvisoria, la responsabilità è affidata al Segretario comunale;
- Si intendono così confermate le indennità di posizione connesse agli incarichi.

Tutto ciò premesso e considerato,

Le parti prendono atto il fondo ammonta ad €. 25.980,14 di cui €. 18.997,28 di risorse "Stabili" ed €. 6.982,86 di "Risorse Variabili", una quota pari ad €. 17.492,40 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti stabili:

- a) Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria (12.525,18) e alla riclassificazione del personale (119,90) secondo la disciplina dell'articolo 5 del CCNL del 31/03/1999 (lett. B), comma 2, articolo 17), che ammonta ad €. 13.006,14
- b) Finanziamento indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett.c nell'importo di €. 4.486,26

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "Istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari ad €. 8.487,74 vengono utilizzate per compensare attività per particolari responsabilità ed altri istituti premianti.

Quindi le parti concordano che le disposizioni del presente contratto esplicano i loro effetti ultrattivamente fino alla sottoscrizione del prossimo contratto integrativo decentrato, compatibilmente con le disponibilità del fondo e confermano i seguenti istituti:

1) - Indennità per gli addetti ai servizi Demografici

Viene confermata l'indennità prevista dall'articolo 4, lett. a) del contratto decentrato 2005 a favore dei dipendenti addetti ai servizi demografici nella misura di €. 300,00 lordi annui quali Ufficiale di Anagrafe e quale Ufficiale dello Stato civile

Somma Totale: €. 600,00

2) Indennità di cui all'articolo 17 comma 2) lettera F) del CCNL dell'1/04/1999 e smi per gli addetti del servizio vigilanza.

Si conferma l'attribuzione della responsabilità del procedimento "Servizio Gestione Codice della Strada - agente di PS - in €. 300,00 lordi annui



- 3) Si confermano, sempre ai sensi dell'art. 17, comma 2) lettera F) del CCNL 01/04/1999 le due nuove indennità determinate per particolari responsabilità dall'anno 2013 per quanto riguarda tributi in €. 300,00 lordi annui e in €. 600,00 per quanto riguarda la ragioneria per un totale di €. 900,00;

Nelle more di approvazione della contrattazione per l'anno 2018 si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità determinate il presente accordo.

- 4) **Indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17, comma 2) lett. e) del CCNL 01/04/1999, conferma**

L'orario del servizio vigilanza è particolarmente disagiato in quanto strutturato in modo estremamente flessibile e disarticolato per far fronte alle esigenze con il poco personale in servizio, e per coordinare gli interventi nell'ambito dell'accordo di collaborazione con il Comune di Montanaro.

Si stabilisce pertanto di attribuire una indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17 comma 2) lettera e) del CCNL 01/04/1999 all'agente in servizio (non incaricato di posizione organizzative);

L'indennità è calcolata in €. 3,15 lordi per ogni giorno di effettivo servizio, stimando 210 giorni di servizio annui, l'ammontare complessivo lordo dell'indennità è stimato in €. 661,50.

- 5) **Servizio manutentivo: attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art.17, comma 2 lett.e) del CCNL 01/04/1999 - conferma.**

Servizio di gestione dei funerali e delle attività connesse in caso di funerali che si svolgono di sabato, con necessità di rientro in servizio: €. 50,00 per ogni servizio. **Spesa totale: €. 200,00**

7. **Attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999: disagio orario per lo sportello dell'anagrafe il sabato.**

Si riconosce il disagio orario ai dipendenti dell'anagrafe per garantire l'apertura dello sportello (52 prefestivi l'anno), alternandosi in servizio il sabato. L'indennità viene quantificata in €. 5,16 lordi per ogni sabato. **Ammontare complessivo stimato: €. 268,32.**

8. **Indennità per maneggio valori:**

Si riconosce all'economista e agli agenti contabili nominati con deliberazione della G.C. l'indennità per maneggio valori nelle misure che seguono per ogni giorno di effettivo svolgimento delle funzioni, in relazione all'entità delle somme mediamente riscosse:

- agente contabile per vendita buoni mensa scolastica - €. 0,51 al giorno per circa 230 giorni cadauno, per ognuno dei due addetti (**Totale €. 234,60**)
- economista - €. 1,04 al giorno per circa 240 giorni l'anno (**Totale €. 249,60**)
- agente contabile per la riscossione dei proventi del codice della strada €. 0,51 al giorno per circa 50 giorni l'anno (**€. 26,00**)

Somma totale stimata: €. 510,20

9. **Risorse stimate disponibili per la produttività collettiva: €. 1.448,78**

da attribuirsi in base al livello di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PDP 2017, a tutto il personale non incaricato di P.O.

M...

...

...



10. Art. 15 comma 1 lett. K CCNL dell'01.04.99. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge.

a) Incentivo ICI (art. 3 comma 57 L. 662/96 e art. 59 c. 1 lett. p) D.lgs. 446/97

Si richiama il punto 5 della contrattazione 2009 "Disposizione transitoria", ed il punto 8 a) del verbale n. 3/2010 relativo alla contrattazione 2010. L'organizzazione dell'ufficio tributi, all'interno dell'area finanziaria è ancora provvisoria in quanto il responsabile, al momento, è il Segretario Comunale;

L'entità delle somme da destinare ad incentivi è stato definito dalla Giunta Comunale, in relazione alle disponibilità di bilancio, in misura percentuale rispetto all'entità del tributo recuperato e riscosso nell'anno con deliberazione n. 91 del 04/07/2016;

Si concorda sulla seguente ripartizione:

Quota da destinare agli addetti di supporto (100 % del totale incassato nell'anno)

Da gennaio a dicembre 2017:

Sig. Arcuri Maria (part-time) 80%

Sig. Gerbaldo Gianna 20%

b) Fondo incentivante ex art. 18 L. 109/94 e s.m.i. Incentivi per la progettazione interna.

Gli incentivi vengono erogati al personale tecnico che realizza progettazioni interne in base, le nuove modalità e i criteri di ripartizione delle risorse verranno poi definite nel rispetto della nuova normativa e in sede di specifico regolamento.

11. DISPOSIZIONI CONFERMATE E RINVII

Si confermano le disposizioni contenute negli artt. 6 (Lavoro straordinario autorizzazioni); 7 (Orario di Lavoro - Flessibilità); 8 (Permessi per motivi personali e per malattia - modalità); 9 (Posizioni Organizzative) del Contratto collettivo integrativo decentrato 2005; e la disposizione n. 11 del contratto collettivo integrativo del 2009 che si trascrive di seguito:

"11 - DISPOSIZIONI CONFERMATE E ABROGATE

Dando seguito alla dichiarazione di intenti posta a chiusura del CCDI del 2008, alla data del 31.12.2009 cessa di efficacia ogni precedente disposizione contrattuale decentrata in materia di indennità di rischio di cui all'art. 41 del CCNL del 22.01.2004: con decorrenza 01.01.2010 si individuano quali "prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (art. 37 comma 1 CCNL 2000)" esclusivamente quelle riferite al personale manutentivo assegnato al Settore Tecnico Comunale. Ai due dipendenti addetti a tale servizio continuerà pertanto a competere l'indennità di rischio pari ad €. 30,00 (trenta) per 11 mensilità."

12. DURATA DELL'ACCORDO E NORME DI ATTUAZIONE

Le disposizioni contenute nel presente contratto e gli istituti in esso previsti saranno attuate entro il 31.12.2017. Entro settembre 2018 saranno erogate le somme ivi concordate: eventuali residui saranno ridistribuiti nell'ambito della produttività di cui al precedente punto 7. Il presente verbale, debitamente sottoscritto, è assunto come Contratto decentrato integrativo dalla data di esecutività della delibera di autorizzazione da parte della Giunta Comunale.



Nelle more dell'approvazione della contrattazione per l'anno 2018, si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità di responsabilità determinate con la presente contrattazione.

PERFORMANCE

Le parti concordano che l'importo di €1.448,78 sia utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2017, secondo quanto stabilito:

- da Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e servizi;
- dal Piano della Performance; dalla metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal nucleo di valutazione nel verbale n. 1 del 22/05/2017.

VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

- o La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo; per un massimo di 10/100 dal grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda del PDD/2016)
- o Sulla valutazione del responsabile, il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, il NDV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili.
- o La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazioni di cui al punto 1.2. Il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.
- o Considerato che il comune dispone di meno di 15 dipendenti in servizio, non si dà corso al meccanismo delle fasce di merito, peraltro sospeso ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. 141/2011 e dall'art. 19 c. 6 cpv del D.lgs. 150/09 come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 141/11, si definisce quanto segue.
- o La quota individuale verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui al precedente punto 2.1., ed erogata nelle seguenti percentuali:

punteggio inferiore a 60/100
punteggio da 60 a 69
punteggio da 70 a 79
punteggio da 80 a 89
punteggio oltre 90 a 100

nessuna erogazione
erogazione del 50%
erogazione del 70%
erogazione del 90%
erogazione del 100%.

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

Le assenze dal servizio non comprese nel paragrafo precedente e che superano i 30 giorni lavorativi determinano la decurtazione proporzionale del premio.

Si precisa che, al fine della determinazione della quota destinata a compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi, sono da considerare presenze in servizio e non comportano valutazione da parte dei responsabili:

- Permessi retribuiti al 100%
- Infortuni per cause di servizio



- Congedo obbligatorio per maternità
- Permessi per motivi sindacali
- Recuperi di lavoro straordinario ferie
- Legge 104
- Patologie gravi - terapie salvavita

Al personale posto in congedo o aspettativa non retribuita, oppure in distacco sindacale o per mandato amministrativo, non saranno corrisposte quote di produttività per il periodo relativo. Mandato.

Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta.

Non si applicano fasce retributive differenziate in relazione alle categorie di appartenenza del personale in servizio, in primo luogo perché sono solo due (cat. B e C), ed in secondo luogo perché le dimensioni dell'ente impongono una notevole flessibilità professionale del personale.

Letto e confermato e sottoscritto il presente Verbale

Per la delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Clelia Paola Vigorito - Segretario Comunale - Presidente

Clelia Paola Vigorito

Per la delegazione di parte sindacale:

Signor Mecca Vittorio CGIL - FP
Rappresentante sindacale

Vittorio Mecca

(R.S.U. - Comune di Foglizzo) Signora Arcuri Maria RSU
Foglizzo, 23/10/2014

Maria Arcuri





Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten signature in black ink.

<p>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "H" CCNL 01-04-1999</p> <p>FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6-07-1995 - E 1.500.000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. H DEL CCNL 1998-2001</p>	<p>0,00</p>	<p>GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO</p>
<p>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "I" CCNL 01-04-1999</p> <p>eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.</p>	<p>0,00</p>	<p><u>SOLO PER LE REGIONI</u></p>
<p>DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997</p>	<p>738,91</p>	
<p>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "L" CCNL 01-04-1999</p> <p>somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.</p>	<p>0,00</p>	
<p><u>SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA</u></p>	<p>0,00</p>	<p>Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio</p>
<p>A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI ALL'1,1 % DEL MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001</p>	<p>1.789,03</p>	
<p>RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2000</p>	<p>0,00</p>	
<p>Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.</p>	<p>1.665,25</p>	<p>a partire dall'anno 2003</p>
<p>Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.</p>	<p>1.342,95</p>	<p>a partire dall'anno 2003 Per gli Enti locali l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;</p>
<p>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</p>	<p>0,00</p>	<p>a partire dall'anno 2004 SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA'</p>
<p>Art. 29 comma 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14</p>		
<p>Al sensi del comma 1, il trattamento economico labelare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come definito dalla tabella A allegata al CCNL del 5.10.2001, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al presente contratto, con le decorrenze ivi previste.</p>		<p>Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1) corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari ad € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.</p>
<p>Si tenga presente che i criteri per la determinazione dei benefici stipendiali contrattuali sono identici a quelli utilizzati dall'art. 29 del CCNL del 22/1/2004. Tutti gli incrementi, compresi i maggiori valori corrisposti alle posizioni di sviluppo economico, sono a carico del bilancio degli enti. Gli importi complessivi in godimento a titolo di progressione economica (sia per la parte prelevata dall'ex art. 15 del CCNL dell'1/4/1999, sia per la parte a carico del bilancio) ritornano nella disponibilità delle risorse decentrate stabili in occasione di cessazioni dal servizio o di progressioni verticali (art. 34, comma 4, CCNL del 22/1/2004).</p>		
<p>Le quote di indennità (DI COMPARTO) di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.</p>	<p>0,00</p>	<p>Indennità di Arditore (cessato nel 2006) - Indennità nuovo geometra (in servizio da 12/09)</p>
<p>1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</p>	<p>1.562,24</p>	<p><u>DAL 2006</u></p>
<p>Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.</p>	<p>1.917,63</p>	<p><u>DALL'ANNO 2008</u> La verifica della sussistenza del rapporto richiesto, per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2007.</p>
<p>TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI "</p>	<p>18.997,28</p>	

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

		Fondo Personale dipendente ANNO 2017	NOTE
	TOTALE SOMMA DISPONIBILE ART. 17 - COMMA 2 - LETT. B + ART. 17 COMMA 4	25.980,14	
1	Ai sensi del comma 4 il fondo è destinato anche al pagamento degli incrementi retributivi conseguiti ai sensi dell'art. 7 comma 2 del nuovo ordinamento professionale.	119,90	riclassificazione del personale
2	FONDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. L'ammontare delle risorse comprende le risorse quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 1 - lett. "g" (RISORSE L.E.D.D.) del ccnl 01-04-1999 nonché quelle di cui all'art. 29 c. 2 del CCNL 22-01-2004 (dichiarazione congiunta n° 14)	12.525,18	13.006,14 (prog. Orizzontali al 2010) - 1049,75 (Recupero su prog. Orizz.) + €. 495,95 per ampliamento part-time e €. 72,84 per ampliamento part-time indennità di comparto
3	Totale Fondo SPESO	12.645,08	RICORDARSI AMPLIAMENTO PART-TIME
4	UTILIZIO PER NUOVE PROGRESSIONI	0,00	SOMME EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO
5	ULTERIORI PROGRESSIONI ORIZZONTALI ART. 33 CCNL 2002-2003	0,00	
6	INDENNITA' DI COMPARTO	4.486,26	La quota per l'anno 2002 è sempre a carico del BILANCIO
7	ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA'		
7 bis	1) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivistici informativi nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in €. 300 annui lordi.		INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'
7 ter	INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO		
8	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13ª mensilità',	0,00	NEL CASO DI COMUNI PRIVI DI DIRIGENTI IL FINANZIAMENTO E' A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE - l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio e della eventuale indennità di L. 1.500.000 per il personale di ex ottava g.f., le cui entità devono essere, risparmiate dagli enti e riassorbite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato.
9	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C)	0,00	0,00
10	VALORI UTILI PER F.F.R. CON ONERI RIFLESSI SU 2,98% NUMERO MESI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0,00	
11	PER FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - € 1.500.000 X 12/12mi NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 17 COMMA 1	0,00	
12	PROGETTI DI PRODUTTIVITA' ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D"	0,00	
13	RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI	2.300,02	rischio 660 + maneggio 510,20 + vigili 661,50 + funerali 200 + disagio anagrafe 268,32
14	PARTICOLARI RESPONSABILITA' E SPECIFICHE RESPONSABILITA' NUOVI SERVIZI	1.800,00	Vigili 300+anagrafe 600+tributi 300,00 + 600,00 ufficio ragioneria
14 BIS	ATTIVITA' PRESTATI con orario notturno, festivo e notturno-festivo		
15	INCENTIVI PER ATTIVITA' CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K.	3.300,00	IL COMPENSO IN PAROLA DEVE ESSERE ALEATORIO E NON PROGRAMMABILE
15 bis			RECUPERO EVASIONE I.C.I. - COMPENSI MERLONI
	TOTALE PARZIALE	24.531,36	
	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "A"	1.448,78	TAB. 15 Conto Annuale IMPORTO ANCORA DA CONTRATTARE
16	COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	25.980,14	TOTALE GENERALE 25.980,14



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Fondo Personale dipendente ANNO 2017		NOTE
TOTALE SENZA ONERI	25.980,14	
IMPONIBILE (2,88%)	25.980,14	
ONERI RIFLESSI (2,88%)	748,23	
IMPONIBILE (32,3%)	25.980,14	
ONERI RIFLESSI (23,8%)	6.183,27	
ONERI RIFLESSI (8,5%)	2.208,31	
ONERI RIFLESSI 32,3%	8.391,59	
TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI	35.119,95	



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]