

Comune di FOGLIZZO

Dati relativi ai premi anno 2014

Altro personale dipendente

Premio produttività erogato anno 2014	Esito valutazione		
Budget teorico complessivo € 706,38	valutazione	fasce	Produttività erogata
	86	B	23,12
	86	B	77,10
	88	B	79,00
	88	B	79,00
	89	C	112,73
	89	C	40,60
	86	C	77,20
	88,33	C	108,73
	86,33	C	108,90

La valutazione dei dipendenti è composta, per un massimo di 50/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunta nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo, per un massimo di 50/100 del grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda.

La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazione e il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.

L'erogazione è fatta secondo le seguenti percentuali:

punteggio inferiore a 60/100 – nessuna erogazione

punteggio da 60 a 70 erogazione del 50%

punteggio oltre 70/100 erogazione di 4 punti percentuali in più rispetto al 50% per ogni punto in più ottenuto.

Non sono applicate fasce retributive differenziate in relazione alle categorie di appartenenza del personale in servizio in quanto

sono solo due le categorie B e C considerate le dimensioni dell'ente che impongono una notevole flessibilità professionale del personale.

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare dei premi effettivamente distribuiti - non dirigenti.

Responsabili di Servizio:

Importo retribuzione di risultato stanziata e corrisposta €. 2.525,00

Ammontare della retribuzione di risultato stanziata e corrisposta per l'anno 2013, corrispondente al 25% dell'indennità di posizione attribuita ai Responsabili di Servizio.

Retribuzione di risultato attribuita con determinazione del segretario comunale, responsabile di servizio , n. 12/133/SG del 13/07/2015.

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità 2014: da €. 1.625,00 a €. 900,00

Performance attribuita numero dipendenti 2 - percentuale 100% .