



Città Metropolitana di Torino  
**COMUNE DI FOGLIZZO**

**DETERMINAZIONE:  
UFFICIO del SEGRETARIO C.LE**

REGISTRO GENERALE N. : 217

Responsabile del Servizio : Dott.ssa VIGORITO Clelia Paola

**N.° 12**

**OGGETTO :**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE  
NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2018**

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventisette** del mese di **settembre** , nel proprio ufficio

Visti i seguenti atti:

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 19/12/2017 , esecutiva ai sensi di Legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2018/2019/2020 , approvazione DUP e relativa nota integrativa;
- Il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- L'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- La delibera della Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2018 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione anni 2018 / 2019 / 2020 ;
- Il regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e Servizi, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 121 del 27/12/2010 e successivamente modificato con delibera della Giunta Comunale n. 12 del 28/02/2011;

- Determina N. 217 / 2018 Numero Servizio: 12  
OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2018

## IL RESPONSABILE DELL'AREA UFFICIO del SEGRETARIO C.LE

Richiamato il decreto del Sindaco n. 5 in data 09/06/2014 protocollo n. 3568 con il quale sono state attribuite alla sottoscritta tutte le funzioni di cui all'art. 107 del T.U.E.L n. 267/2000 e tra queste anche la responsabilità del servizio Economico - Finanziario;

### Premesso che:

- il d.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) - nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:

A. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

B. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL. 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Visto l'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Vista la deliberazione n. 61 del 16/07/2018 con la quale la G.C. ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per l'anno 2018, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018, prevedendo a tal fine, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche per le risorse aggiuntive variabili:

Preso atto che il Comune di FOGLIZZO ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017;

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015 e 2016:

□ l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;

□ l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2018, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2018;

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 25.979,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse è di € 24.002,00, mentre per l'anno 2018 viene quantificato in € 26.844,00 e il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse è pari ad € 21.239;

Vista la relazione tecnico-giuridica di sintesi degli esiti sulle modalità di costituzione e commenti alla gestione predisposta dalla Studio Sigaudò in data 11 luglio 2018 (incarico effettuato con determinazione n. 6482 del 14/09/2018) depositata agli atti e il prospetto di calcolo del fondo, che in questo atto viene recepito e così si seguito riportato nel quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2018:

# COMUNE DI FOGLIZZO

FONDO RISORSE DECENTRATE	2016	2018
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE (ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017)</b>		
RISORSE STABILI CONSOLIDATE (ART. 67 COMMA 1 CCNL FL 2016-2018)	18.997,28	18997,28
RISORSE DI CUI ALL'ART. 32, COMMA 7, DEL CCNL DEL 22.1.2004, PARI ALLO 0,20% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2001 (ART. 67 COMMA 1 CCNL FL 2016-2018)	0,00	537,18
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 LETT. G CCNL 2016-2018)	0,00	0
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>18.997,28</b>	<b>19.534,46</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 COMMA 2 LETT. B CCNL FL 2016-2018)	0,00	505
INCREMENTO DAL 2019 (ART. 67 COMMA 2 LETT. A CCNL 2016-18)	0,00	
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>0,00</b>	<b>505,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>18.997,28</b>	<b>20.039,46</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017)</b>		
NUOVI SERVIZI - (ART. 67 COMMA 5 LETT. B CCNL FL 2016-2018)	0,00	1.062,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 COMMA 4 CCNL FL 2016-2018 ( 1,2% MONTE SALARI 1997)	1.705,19	1.705,19
RECUPERO EVASIONE ICI ( art.4,c.3, CCNL 2000-2001- ART.3,C.57,L.662/1996 ,ART.59,C.1,L.P) D.LGS 446/1997)	1.600,00	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E/O INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE- (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C CCNL FL 2016-2018; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006, ART. 113 D.LGS. 50/2016)	1.700,00	3.023,43
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>5.005,19</b>	<b>2.767,19</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 COMMA 1 CCNL FL 2016-18)	0,00	0
RECUPERO EVASIONE ICI ( art.4,c.3, CCNL 2000-2001- ART.3,C.57,L.662/1996 ,ART.59,C.1,L.P) D.LGS 446/1997)		0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA E CCNL FL 2016-2018)	1.977,67	2.075,90
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E/O INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE- (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C CCNL FL 2016-2018; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006, ART. 113 D.LGS. 50/2016)		3.023,43
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA B CCNL FL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.977,67</b>	<b>5.099,33</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.982,86</b>	<b>7.866,52</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>25.980,14</b>	<b>27.905,98</b>
		<b>5.099,33</b>
<b>TOTALE FONDO 2018 DA CONTROLLARE AL FINE DEL RISPETTO DEL TETTO MASSIMO 2016 (FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO)</b>	<b>24.002,47</b>	<b>22.301,65</b>
	<b>Importo adeguato</b>	Importo adeguato

Considerato che non è stato necessario ridurre il fondo;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

**Considerato che il Comune:**

Ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2017 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2018;

□ Nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2018 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

**Dato atto che:**

□ Nel corso dell'anno 2018 non vi saranno cessazioni di personale che permettono l'incremento della parte stabile del fondo per Retribuzione di Anzianità

□ Non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

□ Che nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2018 sono state inserite le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera k), comprensive di quelle relative agli incentivi per funzioni tecniche (*ex art. 113, d.lgs. 50/2016*);

Preso atto che, con deliberazione di Giunta comunale n.61 del 16/07/2018 è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 31, comma 3, CCNL 22 gennaio 2004 e pertanto vengono stanziare:

a) ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), collegate alla progressiva razionalizzazione e riorganizzazione delle attività attuate negli ultimi anni e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente, per un importo pari ad € 1.705,19. L'utilizzo è conseguente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi. Tali risorse dovranno essere espressamente certificate dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art.15, comma 4, CCNL 1 aprile 1999;

Rilevato che l'art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Dato atto che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2018 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2018, nell'ammontare complessivo pari ad € **26.843,98** come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno2018", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2018, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-*quinques*, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

Richiamato il d.lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità

Finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e mediante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione; Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

## D E T E R M I N A

1. Per le motivazioni in premessa citate che qui si intendono approvate e riportate di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, da destinare nell'anno 2018 agli utilizzi previsti di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018, nell'importo di Euro 27.905,98 di cui €. 20.039,46 (risorse stabili) ed €. 7.866,52 (risorse variabili) così come di seguito riportato

# COMUNE DI FOGLIZZO

FONDO RISORSE DECENTRATE		2.018
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE (ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017)</b>		
RISORSE STABILI CONSOLIDATE (ART. 67 COMMA 1 CCNL FL 2016-2018)		18.997
RISORSE DI CUI ALL'ART. 32, COMMA 7, DEL CCNL DEL 22.1.2004, PARI ALLO 0,20% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2001 (ART. 67 COMMA 1 CCNL FL 2016-2018)		537
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 LETT. G CCNL 2016-2018)		0
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>19.534</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 COMMA 2 LETT. B CCNL FL 2016-2018)		505
INCREMENTO DAL 2019 (ART. 67 COMMA 2 LETT. A CCNL 2016-18)		
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>505</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>20.039</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017)</b>		
<b>NUOVI SERVIZI - (ART. 67 COMMA 5 LETT. B CCNL FL 2016-2018)</b>		<b>1.062</b>
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 COMMA 4 CCNL FL 2016-2018 ( 1,2% MONTE SALARI 1997)		1.705
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>2.767</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 COMMA 1 CCNL FL 2016-18)		0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA E CCNL FL 2016-2018)		2.076
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E/O INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE- (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C CCNL FL 2016-2018; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006, ART. 113 D.LGS. 50/2016)		3.023
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA B CCNL FL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>5.099</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>7.867</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>27.906</b>
<b>TOTALE FONDO 2018 DA CONTROLLARE AL FINE DEL RISPETTO DEL TETTO MASSIMO 2016 (FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO)</b>		<b>22.302</b>
		<b>Importo adeguato</b>

2. di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

3. di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2018, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
4. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2018 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.), e che sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:
  - **Progressioni economiche orizzontali storicizzate : € 15.240,00**
  - **Indennità di comparto (Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004) : € 4.693,00**
5. Di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2018 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a € 7.866,52 ( di cui € 3.023,43 (incentivi tecnici) ed € 1.072,35 per performance individuale organizzativa);
6. Di dare atto che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2018 e i relativi oneri riflessi trovano disponibilità nei seguenti capitoli di Bilancio 2018:
  - € 4.843,09 Cap. 485/2 (Miss. 1 Progr. 11 Tit. 1 Macroaggr. 101) "Emolumenti al personale - altri serv. gener. - trattamento economico accessorio";
  - € 1.500,00 Cap. 485/6 (Miss. 1 Progr. 11 Tit. 1 Macroaggr. 101) "Emolumenti al personale - altri serv. gener. - trattamento economico accessorio - oneri previdenziali e assistenziali";
  - € 500,00 Cap. 285 (Miss. 1 Progr. 2 Tit. 1 Macroaggr. 102) "Imposte e tasse diverse relative ai servizi generali";
  - € 3.023,43 (incentivi tecnici) vari capitoli di opere pubbliche e investimenti
7. Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV)
8. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
9. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione:  
*Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

In originale firmato

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to Dott.ssa VIGORITO Clelia Paola

---

**Parere tecnico - amministrativo :**

Ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 174 del 10/10/2012, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data 27/09/2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to Dott.ssa VIGORITO Clelia Paola

---

**Parere di regolarità contabile:**

Ai sensi degli articoli 151 comma 4 e 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto con il Decreto Legge 174 del 10/10/2012, articolo 3, comma 5, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

**IMPEGNO DI SPESA**

CIG	Anno	Imp	Cod MECC		Voce	Cap.	Art.	Importo €
			Codice	Macroagg				
	2018	361	01111	101	780	485	2	4.843,09
	2018	362	01111	101	780	485	6	1.500,00
	2018	363	01021	102	180	285	99	500,00

Data 27/09/2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to DOTT.SSA CLELIA PAOLA VIGORITO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Data 01/10/2018

Foglizzo, 01/10/2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dott.ssa VIGORITO Clelia Paola

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Foglizzo, lì 01/10/2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott.ssa VIGORITO Clelia Paola

