



# COMUNE DI FOGLIZZO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

IL giorno TRENTA del mese di novembre 2015, alle ore 8,45 presso la sede Comunale, si è svolto l'incontro della delegazione trattante del Comune di Foglizzo composta dai Signori:

**Delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Clelia Paola Vigorito -Segretario Comunale - Presidente

**Delegazione di parte sindacale:**

- Signor MECCA VITTORIO Rappresentante sindacale CGIL- F.P.

- Signora Arcuri Maria RSU

Non si sono presentate le altre parti sindacali regolarmente convocati in data 23/11/2015, protocollo n. 7262 .

Le PARTI procedono come segue:

**1. FONDO ANNO 2015 ( Artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e smi)**

Le parti esaminano il prospetto allegato e verificano le voci costitutive del fondo.

La costituzione del fondo è stata effettuata con determinazione del Segretario Comunale n. 16/194 del l'08/10/2015;

**2. FONDO PER COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2015**

Le parti prendono atto che il fondo per lavoro straordinario ammonta ad €. 3.778,30

La quota di fondo per lavoro straordinario anno 2014, non utilizzata , e stata riattribuita al fondo 2015 ai sensi dell'articolo 15 comma 1, del CCNL 01/04/1999 è pari ad € 1.498,86;



### 3. INFORMATIVA

Si prende atto del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi corredato dal Piano dettagliato delle Performance (2015) adottato dalla Giunta Comunale con DGC n.75 del 28/07/2015, modificato con DGC n. 90 del 5/10/2015, esecutive ai sensi di legge, e del sistema di valutazione del personale adottato dal Nucleo di Valutazione con i verbali dal n. 1 al 5 adottati dal Nucleo di Valutazione nel corso dell'anno 2011, del verbale n. 4 del 18/09/2012 e del verbale n. 4 del 22/07/2015 adottati in merito all'istruttoria relativa alla predisposizione del Piano dettagliato delle Performance;

Dato atto che:

il calcolo del fondo è stato effettuato tenendo conto della metodologia indicata dall'ARAN in data 28/02/2014, integrata in data 23/05/2014 e delle istruzioni operative in merito alla decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, come previsto dall'articolo 1, comma 456 della legge 147/2013, e precisamente "l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato art.9, comma 2 bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione personale in servizio" ;

la circolare della Ragioneria dello Stato n. 20 dell'08/05/2015 che fornisce le istruzioni operative in merito alla decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, come previsto dall'articolo 1, comma 456 della legge 147/2013, e precisamente : l'importo della decurtazione da operare decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato art.9, comma 2 bis, per effetto sia della riconduzione al fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione de personale in servizio;

La ricognizione, per l'anno 2015 delle eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 e il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017, è stato approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 51 del 15/06/2015 ;

con deliberazione C.C. n. 32 del 20/07/2015 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2015, il Bilancio Pluriennale e Relazione Previsionale e Programmatica 2015/2017;

Tutta la documentazione è pubblicata sul sito ufficiale del comune e dell'adozione degli atti è stata data informazione alle sigle Sindacali e alle RSU in data 12/12/2015 e al revisore del conto che ha rilasciato parere favorevole in data 16/11/2015, nostro protocollo n. 7104 ;

La delegazione pubblica informa inoltre dell'intenzione dell'amministrazione di confermare e consolidare l'assetto organizzativo dell'ente, così come definito in via sperimentale a partire dal novembre 2010 (DGC n. 103/2010).

**Con deliberazione Giunta Comunale n. 108 del 16/11/2015, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata autorizzata la sottoscrizione del presente accordo, secondo le determinazioni assunte nel presente verbale.**

Dato atto dei vincoli previsti all'articolo 4, comma 5) del CCNL dell'01/04/1999, li dove si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;





Dato inoltre atto che, ai fini di stabilire la destinazione delle somme relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015, secondo le modalità previste all'articolo 17 del CCNL dell'01/04/1999;

La parte sindacale prende atto di quanto sopra descritto e della scheda di costituzione del fondo allegata per quanto di competenza approva.

Sono confermate le nomine dei responsabili:

Settore vigilanza nella persona del Rag. GNAVI Giuseppe

Settore Tecnico - Manutentivo nella persona del geom. SCIZZEROTTO Carlo;

Settore Finanziario e demografici, in via provvisoria, la responsabilità è affidata al Segretario comunale;

Si intendono così confermate le indennità di posizione connesse agli incarichi.

Tutto ciò premesso e considerato,

Visti i verbali di contrattazione decentrata 2014, 2013, 2012, 2011 e 2010, ed in particolare il punto 11 del verbale n. 3 del 22/11/2010 che testualmente recita: "Le parti concordano che le disposizioni del presente contratto esplicano i loro effetti ultrattivamente fino alla sottoscrizione del prossimo contratto integrativo decentrato, compatibilmente con le disponibilità del fondo (ed eventualmente in proporzione di questo) ad esclusione dei precedenti punti 7,8 e 9)

Si confermano i seguenti istituti:

**1) - Indennità per gli addetti ai servizi Demografici**

Viene confermata l'indennità prevista dall'articolo 4, lett. a) del contratto decentrato 2005 a favore dei dipendenti addetti ai servizi demografici nella misura di €. 300,00 lordi annui quali Ufficiale di Anagrafe e quale Ufficiale dello Stato civile

Somma Totale: €. 600,00

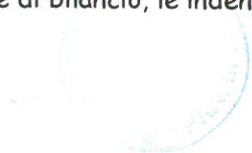
**2) Indennità di cui all'articolo 17 comma 2) lettera F) del CCNL dell'1/04/1999 e smi per gli addetti del servizio vigilanza - modifica importo.**

Si conferma l'attribuzione della responsabilità del procedimento "Servizio Gestione Codice della Strada - agente di PS - in €. 300,00 lordi annui

**3) Si confermano, sempre ai sensi dell'art. 17, comma 2) lettera F) del CCNL 01/04/1999 le due nuove indennità determinate dall'anno 2013 per quanto riguarda il servizio tecnico e tributi/finanziaria di €. 300,00 lordi annui cadauno, per un totale di €. 600,00 PER PARTICOLARI RESPONSABILITA':**

**4) Si conferma, sempre ai sensi dell'art.17, comma 2) lettera F) del CCNL 01/04/1999 una l' indennità per l'anno 2015 per quanto riguarda il servizio finanziario/ragioneria determinata in €. 300,00 per particolari responsabilità;**

Nelle more di approvazione della contrattazione 2016 si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità determinate con la presente.



**5) Indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17, comma 2) lett. e) del CCNL 01/04/1999, conferma**

L'orario del servizio vigilanza è particolarmente disagiato in quanto strutturato in modo estremamente flessibile e disarticolato per far fronte alle esigenze con il poco personale in servizio, e per coordinare gli interventi nell'ambito dell'accordo di collaborazione con il Comune di Montanaro.

Si stabilisce pertanto di attribuire una indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17 comma 2) lettera e) del CCNL 01/04/1999 all'agente in servizio ( non incaricato di posizione organizzative);

L'indennità è calcolata in €. 3,15 lordi per ogni giorno di effettivo servizio, stimando 210 giorni di servizio annui, l'ammontare complessivo lordo dell'indennità è stimato in €. 661,50.

**6) Servizio manutentivo: attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art.17, comma 2 lett.e) del CCNL 01/04/1999 - conferma.**

Servizio di gestione dei funerali e delle attività connesse in caso di funerali che si svolgono di sabato, con necessità di rientro in servizio: €. 50,00 per ogni servizio. Spesa totale: €. 200,00

**5. Attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999: disagio orario per lo sportello dell'anagrafe il sabato.**

Si riconosce il disagio orario ai dipendenti dell'anagrafe per garantire l'apertura dello sportello (52 prefestivi l'anno), alternandosi in servizio il sabato. L'indennità viene quantificata in €. 5,16 lordi per ogni sabato. **Ammontare complessivo stimato: €. 268,32.**

**5. Indennità per maneggio valori:**

Si riconosce all'economista e agli agenti contabili nominati con deliberazione della G.C. l'indennità per maneggio valori nelle misure che seguono per ogni giorno di effettivo svolgimento delle funzioni, in relazione all'entità delle somme mediamente riscosse:

- agente contabile per vendita buoni mensa scolastica - €. 0,52 al giorno per circa 230 giorni cadauno, per ognuno dei due addetti (Totale €. 239,20)

- economista - €. 1,04 al giorno per circa 240 giorni l'anno (Totale €. 249,60)

- agente contabile per la riscossione dei proventi del codice della strada €. 0,52 al giorno per circa 50 giorni l'anno (€. 26,00)

**Somma totale stimata: €. 514,80**

**6. Risorse stimate disponibili per la produttività collettiva: €. 1.582,06**

da attribuirsi in base al livello di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PDP 2014, a tutto il personale non incaricato di P.O.

**8. Art. 15 comma 1 lett. K CCNL dell'01.04.99. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge.**

**a) Incentivo ICI (art. 3 comma 57 L. 662/96 e art. 59 c. 1 lett. p) D.lgs. 446/97**

Si richiama il punto 5 della contrattazione 2009 "Disposizione transitoria", ed il punto 8 a) del verbale n. 3/2010 relativo alla contrattazione 2010. L'organizzazione dell'ufficio tributi, all'interno dell'area finanziaria è ancora provvisoria in quanto il responsabile, al momento, è il Segretario Comunale;



*Three handwritten signatures in blue ink.*



L'entità delle somme da destinare ad incentivi è stato definito dalla Giunta Comunale, in relazione alle disponibilità di bilancio, in misura percentuale rispetto all'entità del tributo recuperato e riscosso nell'anno con deliberazione n. 103 del 19/10/2015;

Si concorda sulla seguente ripartizione:

**Quota da destinare agli addetti di supporto ( 100 % del totale incassato nell'anno)**

Da gennaio a dicembre 2015:

Sig. Dagna Dorotea ( part-time ) 80%

Sig. Gerbaldo Gianna 20%

**b) Fondo incentivante ex art. 18 L. 109/94 e s.m.i. Incentivi per la progettazione interna.**

Gli incentivi vengono erogati al personale tecnico che realizza progettazioni interne in base, le nuove modalità e i criteri di ripartizione delle risorse verranno poi definite nel rispetto della nuova normativa e in sede di specifico regolamento.

## **9 DISPOSIZIONI CONFERMATE E RINVII**

Si confermano le disposizioni contenute negli artt. 6 (Lavoro straordinario autorizzazioni); 7 (Orario di Lavoro - Flessibilità); 8 (Permessi per motivi personali e per malattia - modalità); 9 (Posizioni Organizzative) del Contratto collettivo integrativo decentrato 2005; e la disposizione n. 11 del contratto collettivo integrativo del 2009 che si trascrive di seguito:

**"11 - DISPOSIZIONI CONFERMATE E ABROGATE**

*Dando seguito alla dichiarazione di intenti posta a chiusura del CCDI del 2008, alla data del 31.12.2009 cessa di efficacia ogni precedente disposizione contrattuale decentrata in materia di indennità di rischio di cui all'art. 41 del CCNL del 22.01.2004: con decorrenza 01.01.2010 si individuano quali "prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (art. 37 comma 1 CCNL 2000)" esclusivamente quelle riferite al personale manutentivo assegnato al Settore Tecnico Comunale. Ai due dipendenti addetti a tale servizio continuerà pertanto a competere l'indennità di rischio pari ad €. 30,00 (trenta) per 11 mensilità."*

## **10 DURATA DELL'ACCORDO E NORME DI ATTUAZIONE**

Le parti concordano che le disposizioni del contratto decentrato 2010, come confermate nel presente accordo, esplicano i loro effetti ulteriormente fino alla sottoscrizione del prossimo contratto decentrato integrativo, compatibilmente con le disponibilità del fondo, ed eventualmente in proporzione alla disponibilità di questo, salvo diverso accordo.

Le disposizioni contenute nel presente contratto e gli istituti in esso previsti verranno attuati entro il 31.12.2015. Entro il 31.07.2016 saranno erogate le somme ivi concordate: eventuali residui verranno ridistribuiti nell'ambito della produttività di cui al precedente punto 7. Il presente verbale, debitamente sottoscritto, è assunto come Contratto decentrato integrativo dalla data di esecutività della delibera di autorizzazione da parte della Giunta Comunale.

Nelle more dell'approvazione della contrattazione per l'anno 2016, si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità di responsabilità determinate con la presente contrattazione.

*Meeer*      *Puper*      *Sm*



## PERFORMANCE

Le parti concordano che l'importo di €. 1.582,06 sia utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2015, secondo quanto stabilito:

- da Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e servizi;
- dal Piano della Performance; dalla metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal nucleo di valutazione nel verbale n. 6 del 13/09/2011 e confermato per l'anno 2015 con il verbale n. 4 del 22/07/2015.

## VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

- o La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo; per un massimo di 10/100 dal grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda (Scheda D del PDD/2015)
- o Sulla valutazione del responsabile, il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, il NDV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili.
- o La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazioni di cui al punto 1.2. Il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.
- o Considerato che il comune dispone di meno di 15 dipendenti in servizio, non si dà corso al meccanismo delle fasce di merito, peraltro sospeso ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. 141/2011 e dall'art. 19 c. 6 cpv del D.lgs. 150/09 come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 141/11, si definisce quanto segue.
- o La quota individuale verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui al precedente punto 2.1., ed erogata nelle seguenti percentuali:

o punteggio inferiore a 60/100	nessuna erogazione
o punteggio da 60 a 70	erogazione del 50%
o punteggio oltre 70/100	erogazione di 4 punti percentuali in più (rispetto al 50%), per ogni punto intero in più ottenuto.

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta.

Non si applicano fasce retributive differenziate in relazione alle categorie di appartenenza del personale in servizio, in primo luogo perché sono solo due (cat. B e C), ed in secondo luogo perché le dimensioni dell'ente impongono una notevole flessibilità professionale del personale.

Letto e confermato e sottoscritto il presente Verbale

Per la delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Clelia Paola Vigorito - Segretario Comunale - Presidente

Per la delegazione di parte sindacale:

Signor MECCA VITTORIO CGIL - F.P.  
Rappresentante sindacale

(R.S.U. - Comune di Foglizzo) Signora Arcuri Maria RSU

Foglizzo, 30 novembre 2015



*Clelia Paola Vigorito*

*Vittorio Mecca*

*Maria Arcuri*



<p>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "H" CCNL 01-04-1999</p> <p>FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6-07-1995 = € 1.500.000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. H DEL CCNL 1998-2001</p>	<p>0,00</p>	<p>GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI ( POSIZIONI ORGANIZZATIVE ) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO</p>
<p>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "I" CCNL 01-04-1999</p> <p>eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.</p>	<p>0,00</p>	<p>SOLO PER LE REGIONI</p>
<p>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "J" CCNL 01-04-1999</p> <p>DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997</p>	<p>738,91</p>	
<p>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "L" CCNL 01-04-1999</p> <p>somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.</p>	<p>0,00</p>	
<p>ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999</p> <p>SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA</p>	<p>0,00</p>	<p>Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio</p>
<p>ART. 4 COMMA 1 CCNL 05-10-2001</p> <p>A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI ALL'1,1 % DEL MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001</p>	<p>1.789,03</p>	
<p>ART. 4 COMMA 2 CCNL 05-10-2001</p> <p>RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2000</p>	<p>0,00</p>	
<p>ART. 32 COMMA 1 DEL CCNL 2002-2003</p> <p>Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.</p>	<p>1.665,25</p>	<p>a partire dall'anno 2003</p>
<p>ART. 32 COMMA 2 DEL CCNL 2002-2003</p> <p>Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.</p>	<p>1.342,95</p>	<p>a partire dall'anno 2003 Per gli Enti locali l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;</p>
<p>ART. 32 COMMA 7 DEL CCNL 2002-2003</p> <p>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</p>	<p>0,00</p>	<p>a partire dall'anno 2004 SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA'</p>
<p>Art. 29 comma 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14</p> <p>Al sensi del comma 1, il trattamento economico tabellare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come definito dalla tabella A allegata al CCNL del 5.10.2001, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al presente contratto, con le decorrenze ivi previste.</p>		<p>Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, C3 meno C1 corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari ad € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica, come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali", di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.</p>
<p>ART. 33 COMMA 5 DEL CCNL 22-01-2004</p> <p>Le quote di indennità ( DI COMPARTO ) di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non rutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.</p>	<p>0,00</p>	<p><b>Indennità di Arditore (cessato nel 2006) - Indennità nuovo geometra (in servizio da 12/09)</b></p>
<p>ART. 4 COMMA 1 DEL CCNL 09-05-2006</p> <p>1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</p>	<p>1.562,24</p>	<p>DAL 2006</p>
<p>ART. 8 COMMA 2 DEL CCNL 11-04-2008</p> <p>Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora ricorrano nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.</p>	<p>1.917,63</p>	<p>DALL'ANNO 2008</p> <p>La verifica della sussistenza del rapporto richiesto, per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2007.</p>
<p><b>TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI "</b></p>	<p><b>18.997,28</b></p>	



*Alleanza*  
*Gruppo*  
*Dem*



**RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015**

A	MONTE SALARI 1997	142.099,00	<b>VEDASI PARERE ARAN N° 499-15A DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 11-04-2008</b>
A1	MONTE SALARI 1999	162.639,00	
A2	MONTE SALARI 2001	268.590,00	
A3	MONTE SALARI 2003	312.448,00	
A4	MONTE SALARI 2005	319.605,00	
A5	MONTE SALARI 2007	312825,00	
Fondo Personale dipendente ANNO 2015			NOTE

**RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'**

	Rif. Allegati		
* ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999			
RIDUZIONE DEL 3% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999		137,99	I fondi per il lavoro straordinario non concorrono alla costituzione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01-04-1999. Il loro ammontare viene IN DETTO FONDO considerato - come valore costitutivo - stabile - unicamente nel caso di : - riduzione del 3% ex art. 14 comma 4 del CCNL 01-04-1999; - riduzione STABILE CONCORDATA ex art. 14 comma 3 - PRIMO PERIODO del CCNL 01-04-1999;; Il loro ammontare viene INVECE considerato - come valore costitutivo - variabile - unicamente nel caso di : - RISPARI ACCERTATI A CONSUNTIVO e x art. 14 comma 3 SECONDO PERIODO;
ART. 14 COMMA 3 CCNL 01-04-1999			
RIDUZIONE DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 3 - PRIMO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999		133,85	
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999			
FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "b" CCNL 06-07-1995			
REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (da calcolarsi a consuntivo nel 1998) - ART. 17 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001			
FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "c" CCNL 06-07-1995			
FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 E 36 DEL CCNL DEL 6-07-1995 EX ART. 15 COMMA 1 CCNL 1998-2001		8.606,28	Le risorse in questione, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 01-04-1999, dovranno essere decurtate dagli oneri conseguenti alla ri classificazione del personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 del CCNL 31-03-1999 IN QUANTO LE RISORSE OCCORRENTI DOVEVANO ESSERE PRELEVATE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 2 DEL CCNL 16-07-1996 E, QUINDI, IN VIRTU' DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART. 31 COMMA 2 LETT. B-C ed E, OGGI CONFLUITE NELL'ART. 15 COMMA 1 - LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-1999
FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "d" CCNL 06-07-1995			
FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 1998-2001			
FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "e" CCNL 06-07-1995			
FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001		0,00	VEDI RISORSE VARIABILI
RISPARI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1998			
COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCNL 01-04-1999		0,00	NEL COMUNE PRIMI DI FIGURE DIRIGENZIALI GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE FINITO CONTRIBUTIVO AL PARZIALE AL TOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999			
RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001		0,00	Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilita di bilancio
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999			
RISPARI DI GESTIONE DESTINATE NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CCNL 1998-2001		0,00	Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilita di bilancio
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999			
RISPARI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L.VO N° 29/1993		0,00	
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999			
INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL L.E.D. AL PERSONALE		1.103,15	
<b>TOTALE PARZIALE RISORSE "STABILI"</b>		<b>9.981,27</b>	

*Meers* *Dufoin* *Dav*



## RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'

		Rif. Allegati		
	<b>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "D" CCNL 01-04-1999</b>		0,00	
	somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (VEDASI ART. 4 - COMMA 4 - DEL CCNL 05-10-2001);			
	<b>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "E" CCNL 01-04-1999</b>		0,00	
	RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96)			
	<b>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999</b>		3.300,00	Incentivi ICI ( 1.700,00 ) E PROGETTAZIONE ( 1.600,00 ) dati
	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (VEDASI ART. 4 - COMMA 3 - DEL CCNL 05-10-2001);			
	<b>ART. 15 COMMA 5 DEL CCNL 01-04-1999</b>		0,00	Compensi XV Censimento Popolazione (Ufficio Comunale di Censimento e rilevatori interni)
	<b>ART. 15 COMMA 1 LETTERA "M" CCNL 01-04-1999</b>		1.498,86	risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 (ART.14 COMMA 3 - SECONDO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999)
	<b>ART. 17 COMMA 5 DEL CCNL 01-04-1999</b>		47,90	Le somme non utilizzate con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.
	<b>ART. 15 COMMA 2 CCNL 01-04-1999</b>		1.705,19	DAL 1° GENNAIO 2000 SOMMA PARI ALL' 1,2 SU BASE ANNUA DEL MONTE SALARI 1997 = 12/12 DELL' 1,2%
	<b>ART. 15 COMMA 4 CCNL 01-04-1999</b>			Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei mezzi di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.
	<b>ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999</b>		0,00	attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio
	<b>ART. 4 COMMA 3 CCNL 05-10-2001</b>			<b>ART. 3 COMMA 57 DELLA LEGGE N° 662/1996</b>
				57. Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del comune. I dati fiscali a disposizione del comune sono ordinati secondo procedure informatiche, stabilite con decreto del Ministro delle finanze, allo scopo di effettuare controlli incrociati con le strutture dell'amministrazione finanziaria.
				<b>ART. 59 COMMA 1 LETT. "P" DEL D.LGS N° 446/1997</b>
				1. Con regolamento adottato a norma dell'articolo 52, i comuni possono prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1998, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.
				<b>ART. 12 COMMA 1 LETT. "B" DEL D.L. N° 437/1996 convertito nella LEGGE N° 556/1996</b>
				1. Al decreto legislativo 31 dicembre 1992, n. 546, sono apportate le seguenti modificazioni: b) all'articolo 15 è aggiunto, in fine, il seguente comma: "2-bis. Nella liquidazione delle spese a favore dell'ufficio del Ministero delle finanze, se assistito da funzionari dell'amministrazione, e a favore dell'ente locale, se assistito da propri dipendenti, si applica la tariffa vigente per gli avvocati e procuratori, con la riduzione del venti per cento degli onorari di avvocato ivi previsti. La riscossione avviene mediante iscrizione a ruolo a titolo definitivo dopo il passaggio in giudicato della sentenza".
	<b>ART. 4 COMMA 4 CCNL 05-10-2001</b>		0,00	a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinati con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;
			0,00	b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
			0,00	c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.
	<b>ART. 54 CCNL 14-09-2000</b>		0,00	1. Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni modificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.
	<b>ART. 4 comma 2 DEL CCNL 09-05-2006 e ART 8 comma 3 CCNL 08</b>		0,00	
	<b>ART. 4 comma 2 DEL CCNL 31-07-2009</b>		0,00	SOLO PER IL 2006 e 2008
2009	Presso gli IRELL, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la CDI, di natura variabile, ai sensi dell'art.31 e, 3 CCNL, 04, nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali: a) limite dell'1%, del monte salari 2007... b) dell'1,5%, del monte salari 2007		0,00	SOLO PER IL 2009
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		6.551,95	
	<b>TOTALE GENERALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>		25.549,23	
	<b>TOTALE FONDO</b>			



M. M. M.



**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI**

		Fondo Personale dipendente ANNO 2015	NOTE
	<b>TOTALE SOMMA DISPONIBILE</b>	<b>25.549,23</b>	
	<b>ART. 17 - COMMA 2 - LETT. B + ART. 17 COMMA 4</b>		
1	Al sensi del comma 4 il fondo è destinato anche al pagamento degli incrementi retributivi conseguiti ai sensi dell'art. 7 comma 2 del nuovo ordinamento professionale.	119,90	rielaborazione del personale
2	FONDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. L'ammontare delle risorse comprende le risorse quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 1 - lett. "g" ( RISORSE L.E.D. ) del ccnt 01-04-1999 nonché quelle di cui all'art. 29 c. 2 del CCNL 22-01-2004 ( dichiarazione congiunta n° 14 )	11.956,39	13.006,14(prog. Orizzontali al 2010) - 1049,75(Recupero su prog. Orizz)
3	<b>Totale Fondo SPESO</b>	<b>12.076,29</b>	<b>SOMME EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO</b>
4	<b>Utilizzo PER NUOVE PROGRESSIONI</b>	<b>0,00</b>	
5	<b>ULTERIORI PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b>	<b>0,00</b>	
	<b>ART. 33 CCNL 2002-2003</b>		
6	<b>INDENNITA' DI COMPARTO</b>	<b>4.486,26</b>	La quota per l'anno 2002 è sempre a carico del BILANCIO
	<b>ART. 17 COMMA 2 - LETT. "F" e NUOVA LETTERA "I"</b>		
7	<b>ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA'</b>		N°
7 bis	1) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivistici informativi nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 309 annui lordi.		<b>INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'</b>
7 ter	INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO		
	<b>ART. 17 COMMA 2 - LETT. "C" + ART. 17 COMMA 3</b>		
8	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI ( 2° COMMA - LETT. C ) - Compreso rateo per 13° mensilità.	0,00	NEL CASO DI COMUNI PRIVI DI DIRIGENTI IL FINANZIAMENTO E' A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE - l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del progresso salario accessorio e della eventuale indennità di L. 1.500.000 per il personale di ex art. 46, le cui entità devono essere risparmiate dagli enti e riassorbite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato.
9	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ( 2° COMMA - LETT. C )		di risultato.
	VALORI UTILI PER T.F.R. CON ONERI RIFLESSI AL 2,88%	0,00	
	NUMERO mesi POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	
10	PER FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 1.500.000 X 12/12mi	0,00	
	<b>NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		
	<b>ART. 17 COMMA 1</b>		
11	PROGETTI DI PRODUTTIVITA'	0,00	
	<b>ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D"</b>		
12	RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI	2.304,62	rischio 660 + maneggio 514,80 + vigili 661,50 + funerali 200 + disagio anagrafe 268,32
13	<b>PARTICOLARI RESPONSABILITA' E SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b>		
14	NUOVI SERVIZI	1.800,00	Vigili 300+anagrafe 600+ tributi 300,00 + ufficio tecnico 300,00 + 300,00 ufficio ragioneria
14 bis	ATTIVITA' PRESTATI con orario notturno, festivo e notturno-festivo		<b>IL COMPENSO IN PAROLA DEVE ESSERE ALEATORIO E NON PROGRAMMABILE</b>
	<b>ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G"</b>		
15	INCENTIVI PER ATTIVITA' CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K -	3.300,00	<b>RECUPERO EVASIONE I.C.I. - COMPENSI MERLONI</b>
15 bis			
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>23.967,17</b>	
	<b>ART. 17 COMMA 2 - LETT. "A"</b>		
16	<b>COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'</b>	<b>1.582,06</b>	TAB. 15 Conto Annuale IMPORTO ANCORA DA CONTRATTARE
	<b>TOTALE GENERALE SENZA ONERI</b>	<b>25.549,23</b>	TOTALE GENERALE 24.522,51



*Quaranta*  
*Meer*  
*DM*



Fondo Personale dipendente ANNO 2015		NOTE
IMPONIBILE (2,88%)	TOTALE SENZA ONERI	25.549,23
	ONERI RIFLESSI (2,88%)	12.076,29
IMPONIBILE (32,3%)		347,80
		25.549,23
ONERI RIFLESSI (23,8%)		6.080,72
ONERI RIFLESSI (8,5%)	ONERI RIFLESSI 32,3%	2.171,68
		8.252,40
	TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI	34.149,43



*Mees*

*DePoes*

*Dani*

